

1. Führungskräftegewinnung im Wandel

1.1 Aktuelle Herausforderungen für Unternehmen und Berater

Dr. Armin Betz, HR Consult Group AG

Eine kritische Analyse der Führungskräftegewinnung im Jahr 2025

I. Die neue Realität: Multiple Krisen im Jahr 2025

Das Jahr 2025 markiert einen historischen Wendepunkt in der Führungskräftegewinnung. Die sich dramatisch verschärfende Wirtschaftskrise, überlagert vom massiven Generationenwechsel durch den Renteneintritt der Babyboomer und der geopolitischen Neuordnung der Weltwirtschaft, schafft eine Situation von beispielloser Komplexität. Diese Überlagerung multipler Krisen stellt Unternehmen und Personalberater vor Herausforderungen, die in ihrer Vielschichtigkeit historisch einmalig sind.

Die neue amerikanische Administration unter Trump verschärft die ohnehin angespannte wirtschaftliche Lage dramatisch. Mit der Ankündigung von Strafzöllen auf deutsche Automobile und einer aggressiven "America First"-Politik zwingt sie deutsche Unternehmen zu einer fundamentalen Neuausrichtung ihrer US-Strategie. Ein führender Automobilhersteller aus Süddeutschland beschreibt die Situation als existenzbedrohend: "Wir müssen innerhalb weniger Monate unsere komplette US-Strategie neu aufstellen. Das bedeutet nicht nur die Verlagerung von Produktionskapazitäten, sondern auch den Aufbau komplett neuer Führungsstrukturen vor Ort."

Die geopolitische Neuordnung wird durch die verschärfte Konfrontation zwischen den USA und China zusätzlich kompliziert. Deutsche Unternehmen finden sich zunehmend in einer Zwickmühle: Einerseits zwingt der amerikanische Druck zu einem verstärkten Engagement in den USA, andererseits macht die aggressive Anti-China-Politik der Trump-Administration das Geschäft im Reich der Mitte immer schwieriger. Ein Vorstandsvorsitzender aus der Chemiebranche bringt es auf den Punkt: "Wir müssen uns praktisch entscheiden: Amerika oder China. Beides gleichzeitig wird unter Trump kaum noch möglich sein."