



HR CONSULT GROUP

ZUKUNFTSWEISEND IM PERSONALBERATUNGSUMFELD



# PERSONALBERATER WERDEN

- UNTERNEHMEN
- DIENSTLEISTUNG
- VORGEHENSWEISE

# MIT PERSONALBERATUNGSPROFIS AUF EINER EBENE

## Wer wir sind:

Wir investieren unsere Erfahrung in ambitionierte Personen, die das Potenzial haben treibende Persönlichkeiten in der Branche der Personalberater zu werden.

Wir fokussieren uns darauf, erstklassige Personalberatung mit hoher Besetzungsquote zu ermöglichen.

Seit Beginn unserer Organisation haben wir eine Gemeinschaft von Personalberatern gefördert, die von der Expertise unseres Teams profitiert.

Sie haben jetzt Zugang zu Menschen, die Ihnen mit ihrer Erfahrung und dem nötigen Know-how aufzeigen, wie Sie das Wachstum ihres Unternehmens beschleunigen.

Die Partnerschaft mit der HR Consult Group AG ist viel mehr als nur eine Möglichkeit Ihr Business voran zu bringen.

Es ist die rundum Lösung in den Bereichen Back Office, Marketing & Design, Eignungsdiagnostik und Schulung. Dies ermöglicht unseren Partnern den Fokus auf das Wachstum in Ihrem Geschäft zu legen.

# WAS WIR BISHER ERREICHT HABEN

- **100** Mehr als 100 Best Practice und Norm-Profile mit Multi Profile Matching im Rahmen der Eignungsdiagnostik
- **250** Mehr als 250 Personalberater erfolgreich ausgebildet und am Markt etabliert
- **1.000** Mehr als 800 - 1.000 Aufträge und Besetzungen pro Jahr
- **25.000** In 30 Jahren weit über 25.000 erfolgreiche Stellenbesetzungen in Festanstellung
- **25.000** Jährlich über 25.000 Neubewerbungen auf Stellenanzeigen / Sozialen Netzwerken und Kandidaten aus Direktsuche
- **150.000** Über 150.000 Führungskräfte in der Kandidaten-Datenbank aus verschiedensten Branchen
- **700.000** Kandidaten in unseren Gesuchsdatenbanken



# GUT AUFGESTELLT FÜR DIE ZUKUNFT AUCH INTERNATIONAL

2020 / 2021 dreht sich alles um Corona, die Bewältigung der Folgen dieser Pandemie und um die Ausrichtung für die Zeit nach der Krise

Während und nach der Krise ergeben sich für unsere Kunden in vielen Bereichen neue Herausforderungen. Deren Strategien müssen mit neuen Mitarbeiter und neuen Berufsbildern sowohl im Inland, wie auch im Ausland sichergestellt werden. Deshalb arbeiten wir bereits heute national und international mit eigenen Beratern oder Partnern, um die Bedürfnisse unserer Kunden zu unterstützen. Mit unseren Marken haben wir über unsere Partner Verbindungen in die ganze Welt.

Erprobt in der Krise bieten wir die Basis und den Rahmen für höchste Kundenattraktivität und damit das Potential für Berater, die ihre Berufserfahrung erweitern möchten.

Schweiz



Österreich



Frankreich



New York



Hongkong



# AUSBILDUNG ZUM HEADHUNTER / PERSONALBERATER

## Haben Sie das Zeug zum Top-Personalberater ?

Ihre derzeitige Situation:

- Sie sind gerade auf der Suche nach einer neuen Herausforderung
- Sie haben in Ihrer Branche einen großen Erfahrungsschatz aufgebaut
- Sie verfügen über ein belastbares Netzwerk aus Ihren bisherigen Berufsfeldern
- Sie möchten in Ihrem nächsten beruflichen Schritt eigenständig und unabhängig eine erfolgreiche Existenz aufbauen
- Sie sind aufgeschlossen gegenüber Neuem und wollen ein neues berufliches Kapitel aufschlagen. Hierfür sind Sie bereit neue Prozesse und erprobte Vorgehensweisen kennenzulernen
- Sie zeichnen sich durch Ausdauer und Ehrgeiz aus, Ihr vertriebliches Talent gehört zu Ihren Stärken
- Sie suchen kein zweites Standbein, sondern einen Beruf, bei dem Sie mit beiden Beinen fest auf Boden stehen.
- Sie suchen eine Herausforderung die den ganzen Menschen mit allen Fähigkeiten fordert.

# AUSBILDUNG ZUM HEADHUNTER / PERSONALBERATER

Aus „Plan B“ wird „Plan A“ mit hervorragenden Perspektiven

Zeitlicher Ablauf:

- Erstes persönliches Kennenlernen bei einem Schnuppertag
- Prüfung der Eignung als Personalberater sowohl fachlich als auch persönlich
- Abschluss der Ausbildungsvereinbarung zum Personalberater
- Start der Schulung mit Theorie und Vorbereitung mit Präsenzzeiten (ca. 3 Monate)
- Feedbackgespräch mit Abgleich von Erwartungen und Ergebnis
- Beginn des Praxisteils für die Umsetzung und Aufbau des eigenen Kompetenzcenters, „Learning by doing“ und „Training on the Job“ mit Begleitung durch erfahrene Personalberater, sowohl in der Vorbereitung als auch während der Umsetzung beim Kunden
- Fließender Übergang in die Kooperation als Partner der Senator Executive Search Partners
- Auf- und Ausbau des eigenen Personalberatungsunternehmens am jeweiligen Standort

# AUSBILDUNG ZUM HEADHUNTER / PERSONALBERATER

## Ziele und Erwartungen:

### OPTION „A“

Partner im System  
der HR Consult Group

### OPTION „B“

Personalberater als  
freiberufliche Tätigkeit

### OPTION „C“

Personalberatung mit eigener  
Marke und Standort

## Nach der Theorie- und Praxisausbildung zum Personalberater sind Sie in der Lage:

- Eigene Mandate für Personalberatung und -besetzung im Fach- und Führungskräftebereich zu generieren und auf dem Niveau des BDU-Standards für Personalberatungen zu erfüllen
- Erfolgreich, mit höchster Qualität, schwierigste Positionen für Ihre Kunden zu besetzen
- Eine stabiles Umsatzvolumen für ein gedeihliches Einkommen zu erwirtschaften
- Ihr eigenes Kompetenzcenter mit entsprechender Expertise im Markt zu repräsentieren
- Vor oder nach der Ausbildung eine der drei Optionen frei zu wählen

# VON DER AUSBILDUNG BIS ZUM EIGENEN UNTERNEHMEN



Alle Optionen offen - je nach persönlichem Geschmack

**OPTION „A“**

Partner im System  
der HR Consult Group

**OPTION „B“**

Personalberater als  
freiberufliche Tätigkeit

**OPTION „C“**

Personalberatung mit eigener  
Marke und Standort

# WAS WIR ANBIETEN

## PARTNER IM SYSTEM DER HR CONSULT GROUP

### **Mentoring**

Ein neues Business zu starten kann einsam und frustrierend sein. Unsere Partner werden von der HR Consult Group AG umfassend unterstützt. Wir stellen sicher, dass Sie von unserer Branchenexpertise profitieren und Unterstützung von Geschäftspartnern erhalten, die die verschiedenen Phasen des Wachstums durchlaufen haben.

### **Kandidatengewinnung**

Unsere engagierten, internen Identifier, Researcher und Headhunter widmen sich der Suche nach den besten Talenten für Ihr Unternehmen und unterstützen Ihr strategisches Wachstum. Mit unseren vier Quellen bieten wir unseren Partnern einen einzigartigen Service; die klassische Anzeigenschaltung, unsere interne Datenbank mit über 700.000 Kandidaten, dem hauseigenen Active Sourcing oder der klassischen Direktansprache.

# WAS WIR ANBIETEN

## PARTNER IM SYSTEM DER HR CONSULT GROUP

### **Eignungsdiagnostik**

Zur besseren Beurteilung des individuellen Leistungsvermögens von Fach- und Führungskräften greifen wir auf eine wissenschaftlich fundierte Mess- und Beurteilungsmethode zurück. Das Spiegeln der individuellen Kandidaten gegen Norm- und Best-Practice-Profile stellt am Markt nach wie vor einen USP dar.

### **Wissensdatenbank / Vernetzung aller Partner**

In unserer internen Wissensdatenbank stellen wir unseren Partnern und Beratern sämtliche Vorlagen zur Verfügung oder posten Neuigkeiten und allgemeine Informationen. Zudem ist es möglich sich in Chats über gemeinsame Projekte auszutauschen.

### **Operational Strategy**

Ob Systeme und Prozesse oder Fusionen und Übernahmen, unser Team berät und unterstützt bei der Entwicklung und Umsetzung strategische Geschäftslösungen.

# WAS WIR ANBIETEN

## PARTNER IM SYSTEM DER HR CONSULT GROUP

### Marketing und Design

Von der Markenstrategie und -gestaltung über die Entwicklung von Websites ([www.senator-partners.de](http://www.senator-partners.de)) bis hin zu Social Media und digitalen Aktivitäten bieten wir Ihnen professionelle und personalisierte Marketing-Expertise und Beratung, um Sie bei der Kunden- und Kandidatengewinnung, sowie in internationalen Markenkampagnen zu unterstützen.

### Schulung / Training

Alle Partner profitieren von den Schulungen der HR Consult Group AG. Die live und online Schulungen werden von unseren Beratern mit langjähriger, wertvoller Branchenerfahrung durchgeführt. Alle angebotenen Schulungen entsprechen dem Entwicklungsbedarf der Berater, um ihre Leistung zu steigern und die Ergebnisse in jeder Phase ihrer Karriere zu erhöhen.

# IT VOM FEINSTEN

## PARTNER IM SYSTEM DER HR CONSULT GROUP

### Geführte Suche

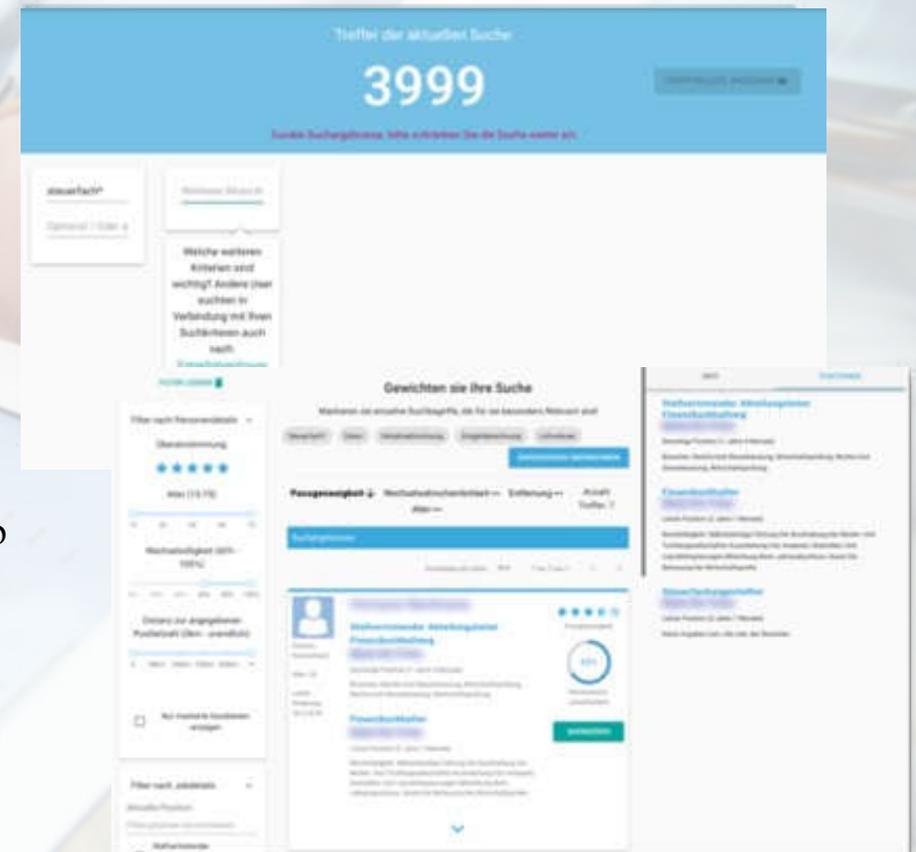
einfache, Chatbot-geführte Suche – auf erfolgreichen Suchen basierend, bietet eigenständig Suchparameter an, stetig wachsend, selbst lernende, echte KI

### Passgenauigkeit

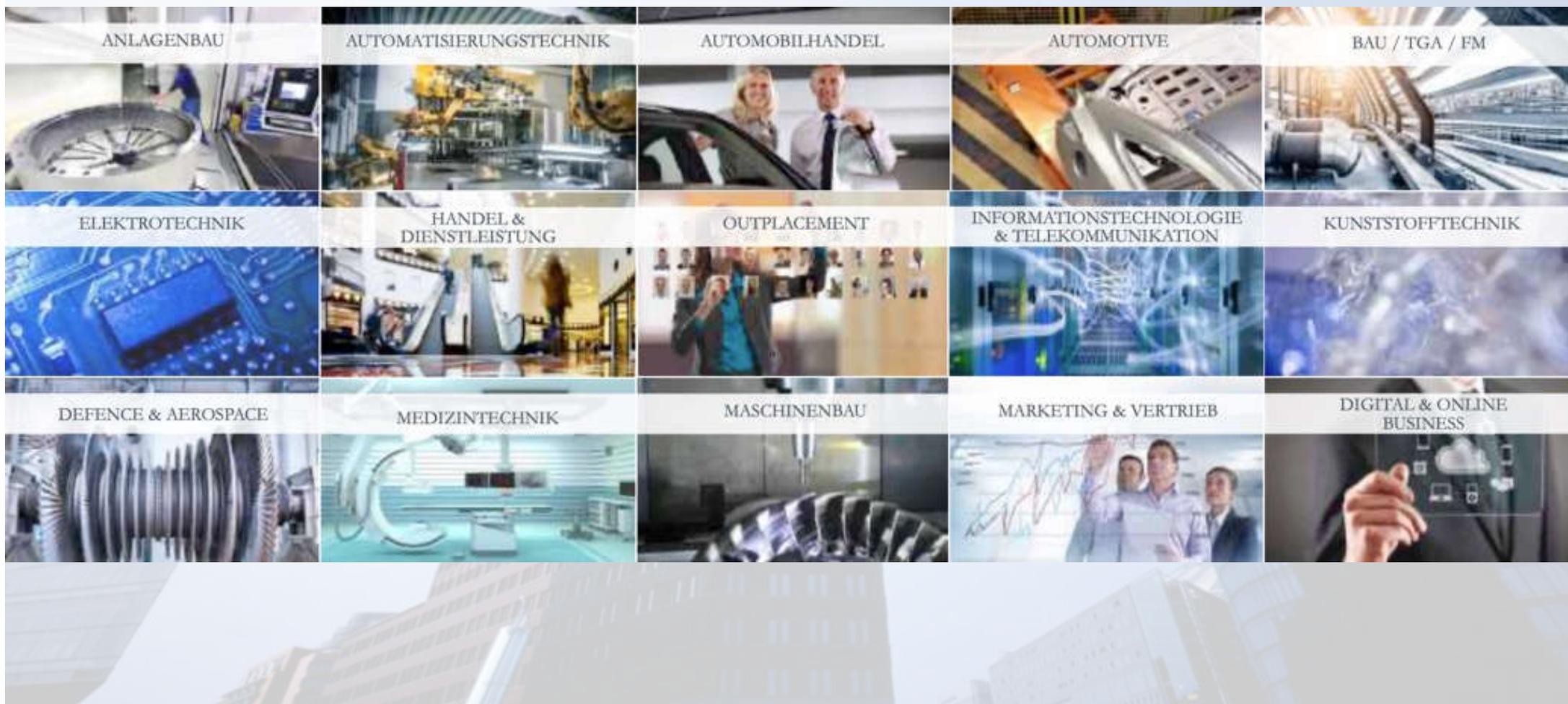
Trefferliste mit 5 Sterne-Bewertung, Berechnung der Passgenauigkeit bzgl. Position und Fähigkeiten, rekursiv verifiziert, auf Grund gelaufener Projekte der HR Consult Group AG stetig wachsend, selbst lernend, echte KI

### Wechselwahrscheinlichkeit

Berechnung und Rating aufgrund Kandidatenbefragung und bereits abgeschlossener Projekte, rekursiv verifiziert, stetig wachsend, selbst lernend, echte KI



# KOMPETENZ-CENTER



# UNSER TEAM

## Dr. Armin Betz

CEO, Vorstand



Nach seinem Studium zum Ingenieur der Fahrzeugtechnik und Wirtschaftsingenieur begann er seine berufliche Laufbahn in der Automobilindustrie. 1994 entschied er sich für die Selbständigkeit und gründete die HR Consult Group, in der er seit über 30 Jahren Entwicklung und Ausbau vorantreibt. Mit seiner Promotion auf dem Gebiet der Eignungsdiagnostik rundet er seine Kompetenz in Bezug auf die Personal- und Unternehmensberatung ideal ab.

## Ralf Prechtel

Vorstand,  
Key Account Management



Nach seinem Studium zum Ingenieur Elektrotechnik und Wirtschaftsingenieur übernahm er unterschiedliche Funktionen in bekannten internationalen Unternehmen wie EADS und MBDA. Bei Rheinmetall war Herr Prechtel zuletzt als Geschäftsbereichsleiter tätig. Er verantwortete mehrere erfolgreiche Restrukturierungen und Sanierungen.

# UNSER TEAM

## Diana Diewald

Assistenz des Vorstands



Während ihres Studiums zum Bachelor of Arts Betriebswirtschaft hat Frau Diewald als Werkstudentin bereits Einblick in den gesamten Personalberatungsprozess gewinnen können. Seit 2013 unterstützt sie nun die HR Consult Group AG im Office Management und als Assistenz des Vorstands in den unterschiedlichsten Bereichen.

## Heiko Brennfleck

Leiter Vertrieb



Heiko Brennfleck begann seine berufliche Laufbahn im Vertrieb von renommierten Markenartikeln, Geschäftskundenakquise und Direct Sales. Später erfolgte der Einstieg als selbständiger Personalberater. Nach einigen erfolgreichen Jahren konzentriert er sich jetzt als Vertriebsleiter auf die Neukundengewinnung.

# WAS UNSERE PARTNER ÜBER UNS SAGEN

„Das Workflowsystem mit vielen Sonderbausteinen, die moderne IT mit künstlicher Intelligenz sowie die Eignungsdiagnostik mit Spiegelung gegen Norm- und Best Practice Profile sind wertvolle Bausteine, die uns Wettbewerbsvorteile sichern.“

**Matthias Barhainski**  
Partner Senator  
HR Management GmbH



„Mich überzeugte das gute Gespür zur richtigen Einschätzung des Menschen sowie die Leistungsbandbreite der Unterstützungsangebote. Bei den regelmäßigen Beratertreffen werden immer wieder verschiedene neue Aspekte zu den jeweils diskutierten Themenkreisen beige-steuert.“

**Christoph Kilian**  
Berater  
personal total München



# HÄUFIG GESTELLTE FRAGEN

**Werde ich frei entscheiden können, wie ich mein Geschäft aufbauen und meine eigene Kultur schaffen kann?**

Ja, absolut. Nach der Ausbildung entscheiden Sie, wie Sie weiter machen möchten.

Das Angebot steht: Sie können von unserer über 30-jährigen Erfahrung profitieren – wir stehen Ihnen mit Rat und Tat zur Seite.

**Unterstützt mich die Marke bei der Suche nach neuen Kandidaten?**

Ja, ein Teil der operativen Unterstützung besteht darin, das Portfolio konsequent zu fördern und unseren bestehenden Kandidatenpool mit rund 720.000 Kandidaten stetig zu erweitern.

**Hat eine hochspezialisierte Personalberatung - als People Business - in der digitalen Zukunft noch Chancen?**

So lange es Menschen gibt wird es auch „people business“ geben. Die digitale Zukunft wird durch geeignete Mitarbeiter gestaltet. Diese müssen gefunden werden. Das Verständnis für die DNA des Unternehmens und der Branche helfen dabei, die richtigen Mitarbeiter zu finden.

# HÄUFIG GESTELLTE FRAGEN

## Hat Corona Auswirkungen auf das Geschäft als Personalberater?

Ja, absolut. Die Krise zeigt die Schwachstellen in dem Geschäftsmodell unserer Kunden und den daraus abgeleiteten Personalbedarf. Dieser muss gedeckt werden.

Allerdings zeigen unruhige Zeiten auch, wie wichtig es ist, sich immer wieder neu zu erfinden – sonst ist auch das eigene Geschäftsmodell nicht tragfähig.

## Was erwartet die HR Consult Group AG?

Das sind die Qualitäten, nach denen wir suchen:  
An erster Stelle steht Vertrieb – das ist Ihre große Leidenschaft.  
Außerdem haben Sie ein starkes Netzwerk, ein fundiertes Verständnis des von Ihnen gewählten Kompetenzcenters, Führungspotential und den Ehrgeiz, sich selbständig zu machen.

## Was macht die HR Consult Group AG?

Unser Team bietet Ihnen die Plattform für ein erfolgreiches Geschäft.  
Egal ob es um den zentralen Einkauf geht oder um Unterstützung durch Spezialisten im Vertrieb, im Research oder bei den Verträgen.  
Erfahrene Personalberater stehen Ihnen zur Seite.

# LEISTUNGSPORTFOLIO

## UNSERE VERANTWORTUNG

### Leistungskomplex I Know-How Transfer

- Erarbeitung und Definition des individuellen Beraterprofils mit Kompetenzcenter
- Entwicklung der Strategischen Marktpositionierung
- Notwendige Grundlagen und Selbstverständnis als Personalberater im Senator-Netzwerk
- Herleitung der individuellen Vertriebsstrategie
- Produktschulung und vertraglicher Rahmen
- Geschäftsabläufe und Prozesse in der Mandatsbearbeitung
- Unternehmensführung und Planung
- IT-Anwendungen und Workflow
- Anzeigenschaltung auf Top-Niveau

### Leistungskomplex II Permanente Unterstützung

- Entwicklung der Marke und Markenbekanntheit
- IT und Internet immer auf aktuellstem Stand
- Eignungsdiagnostik als Standardmodul mit über 100 Best Practise Profilen
- Zentrale Angebote für Kundenaquisition sowie Kandidatenaquisition
- Zentraler Einkauf: Jobbörsen
- Onlinemarketingstrategie im Google Universum
- LinkedIN Xing Vernetzung im Partnernetzwerk
- Kommunikations- und Wissensplattform
- Regelmäßiger Erfahrungsaustausch und Partnertreffen
- Permanente Vertrags-/Präsentations- und Produktentwicklung
- Sicherstellung des rechtlichen Rahmens im Bezug auf DSGVO und AGG

**Finanzielle und strategische Vorteile sorgen für höchste Wettbewerbsfähigkeit**

# FAKTEN AUS DER BRANCHE:

## Besser in einem Verbund arbeiten

Strukturierte Prozesse und arbeitsteilige Bearbeitung führen bei vergleichbarem Arbeitsaufwand annähernd zu einer Verdreifachung des Umsatzes und Ergebnisses.

Quelle: BDU– Personalberatung in Deutschland

	Gesamt	Große Personalberatungen		
		über € 3 Mio. Jahresumsatz	€ 250.000 bis € 500.000	Botiquen und Einzelunternehmen € unter 250.000
Gesamtumsatz	3,0 Mrd. €	1.280.000.000 €	350.000.000 €	200.000.000 €
⊘ Umsatzwachstum		14,0%	11,5%	4,5%
Besetzte Positionen	80.500	21.000	15.000	9.500
Beratungsunternehmen	2.450	150	700	900
Mitarbeiter	16.600	4.300	3.050	2.250
Berater	9.000	2.450	1.650	1.400
Festangestellte Reseracher	4.150 (⊘ 0,5)	1.150 (⊘ 0,4)	600 (⊘ 0,2)	300
Backofficekräfte	3.450 (⊘ 0,3)	700 (⊘ 0,5)	800 (⊘ 0,4)	550
Honorar pro Besetzung		⊘ 60.000 €	⊘ 23.000 €	⊘ 21000
Umsatz pro Berater p.a.		⊘ 520.000 €	⊘ 210.000 €	⊘ 142000
Anzahl Besetzungen pro Berater		⊘ 8,6	⊘ 9,0	⊘ 6,8

bei gleicher personeller Unterstützung

Strukturierte Prozesse und arbeitsteilige Vorgehensweisen führen zu

**20% mehr Besetzungen**

große Unternehmensgrößen erreichen 20% mehr Besetzungen pro Berater, pro Jahr im Vergleich zu kleinst Unternehmen (bei gleichem Arbeitsaufwand)

**150-200% mehr Honorar**

mit ⊘ 60.000 € pro Besetzung erreichen Personalberater von großen PB's mehr als eine Verdoppelung des Honorars pro Besetzung aufgrund strukturierter Prozesse und arbeitsteiliger Vorgehensweise

**150-250% höherer Umsatz und Ertrag**

eine Verdoppelung bis Verdreifachung des Jahresumsatzes und -ergebnisses pro Berater aufgrund strukturierter Prozesse und arbeitsteiliger Vorgehensweise

# FINANCIALS

## KOSTEN UND QUERFINANZIERUNG

### Kosten des theoretischen Ausbildungsteils

- monatlich 4.000 €, Dauer der Ausbildung 3 Monate → 12.000 €
- Einstieg als „Freier Berater“ im Ausbildungsbetrieb ohne Fixkostenbeteiligung, jedoch mit einer Teilung der gemeinsam erzielten Umsätze zu 50/50
- Laufzeit frei wählbar und monatlich kündbar
- Umstieg auf Kooperationsvertrag jederzeit möglich

### Querfinanzierung

Hier gibt es verschiedene Möglichkeiten, auch in Kombination:

- a) Ausbildung als Teil einer Outplacement – Vereinbarung mit dem ehemaligen Arbeitgeber
- b) Finanzierung der Selbständigkeit durch öffentliche Programme (Agentur für Arbeit, ...)
- c) Finanzierung der Ausbildung und Unternehmensgründung durch die gemeinsam erzielten Umsätze in der Zeit als „Freier Berater“

# FINANCIALS

## UMSATZERWARTUNG

**Berater mit 2-3 Jahren Erfahrung**  
150.000 € - 250.000 € pro Jahr

**Senior Berater mit fundierter Erfahrung**  
250.000 € - 450.000 € pro Jahr





HR CONSULT GROUP

ZUKUNFTSWEISEND IM PERSONALBERATUNGSUMFELD

## Interessiert?

Wenn Sie Interesse haben

- eine professionelle Ausbildung und Schulung zum Personalberater/Headhunter zu absolvieren oder
  - Ihre eigene Personalberatung zu erweitern oder zu starten oder
    - sich einem starken Netzwerk anzuschließen,
- kontaktieren Sie uns unter: [d.diewald@hr-consult-group.de](mailto:d.diewald@hr-consult-group.de)  
oder rufen Sie direkt an : 0871 – 430888-57

HR Consult Group AG  
Martin-Kollar-Str. 10  
81829 München  
Tel. +49 89 41 41 97 97  
[info@hr-consult-group.de](mailto:info@hr-consult-group.de)  
[www.hr-consult-group.de](http://www.hr-consult-group.de)