



HR CONSULT GROUP

ZUKUNFTSWEISEND IM PERSONALBERATUNGSUMFELD



STARKE PARTNERSCHAFT ZUKUNFTSWEISEND IM PERSONALBERATUNGSUMFELD



MIT PERSONALBERATUNGSPROFIS AUF EINER EBENE

Wer wir sind:

Wir investieren unsere Erfahrung in ambitionierte Personen, die das Potenzial haben treibende Persönlichkeiten in der Branche der Personalberater zu werden.

Wir fokussieren uns darauf, erstklassige Personalberatung mit hoher Besetzungsquote zu ermöglichen.

Seit Beginn unserer Organisation haben wir eine Gemeinschaft von Personalberatern gefördert, die von der Expertise unseres Teams profitiert.

Sie haben jetzt Zugang zu Menschen, die Ihnen mit ihrer Erfahrung und dem nötigen Know-how aufzeigen, wie Sie das Wachstum Ihres Unternehmens beschleunigen.

Die Partnerschaft mit der HR Consult Group AG ist viel mehr als nur eine Möglichkeit Ihr Business voran zu bringen. Es ist die rundum Lösung in den Bereichen Back Office, Marketing & Design, Eignungsdiagnostik und Schulung. Dies ermöglicht unseren Partnern den Fokus auf das Wachstum in Ihrem Geschäft zu legen.

WAS WIR BISHER ERREICHT HABEN

- **100** Mehr als 100 Best Practice und Norm-Profile mit Multi Profile Matching im Rahmen der Eignungsdiagnostik
- **250** Mehr als 250 Personalberater erfolgreich ausgebildet und am Markt etabliert
- **1.000** Mehr als 800 - 1.000 Aufträge und Besetzungen pro Jahr
- **25.000** In 30 Jahren weit über 25.000 erfolgreiche Stellenbesetzungen in Festanstellung
- **25.000** Jährlich über 25.000 Neubewerbungen auf Stellenanzeigen / Sozialen Netzwerken und Kandidaten aus Direktsuche
- **150.000** Über 150.000 Führungskräfte in der Kandidaten-Datenbank aus verschiedensten Branchen
- **700.000** Kandidaten in unseren Gesuchsdatenbanken



PARTNERSCHAFT AUF AUGENHÖHE

- Fühlen Sie sich **allein** oder **zu klein** für große Unternehmensgruppen?
- Hätten Sie gerne **Partner**, mit welchen Sie sich fachlich und partnerschaftlich austauschen können?
- Versuchen Sie ihr **Geschäft erweitern**?
- Sie haben in Ihrer Tätigkeit einen großen **Erfahrungsschatz** aufgebaut?
- Sie verfügen über ein **belastbares Netzwerk** aus Ihren bisherigen Berufsfeldern?
- Sie möchten den **nächsten Schritt** in der Professionalisierung als Personalberater gehen?
- Sie suchen einen ausgiebigen **Erfahrungsaustausch** mit anderen Personalberatern?

Mit dem Wechsel zur HR Consult Group AG konnten die neuen Partner nach Ihrer Einarbeitung mit modernen Tools, neuen Konzepten, zentraler Unterstützung und einem erfolgreichen Netzwerk Ihren eigenen Weg erfolgreich beschreiten und positive Spuren hinterlassen.

Gemeinsam haben wir viel erreicht!

WAS ERWARTET SIE PARTNER IM SYSTEM DER HR CONSULT GROUP

Marke und Markenbekanntheit

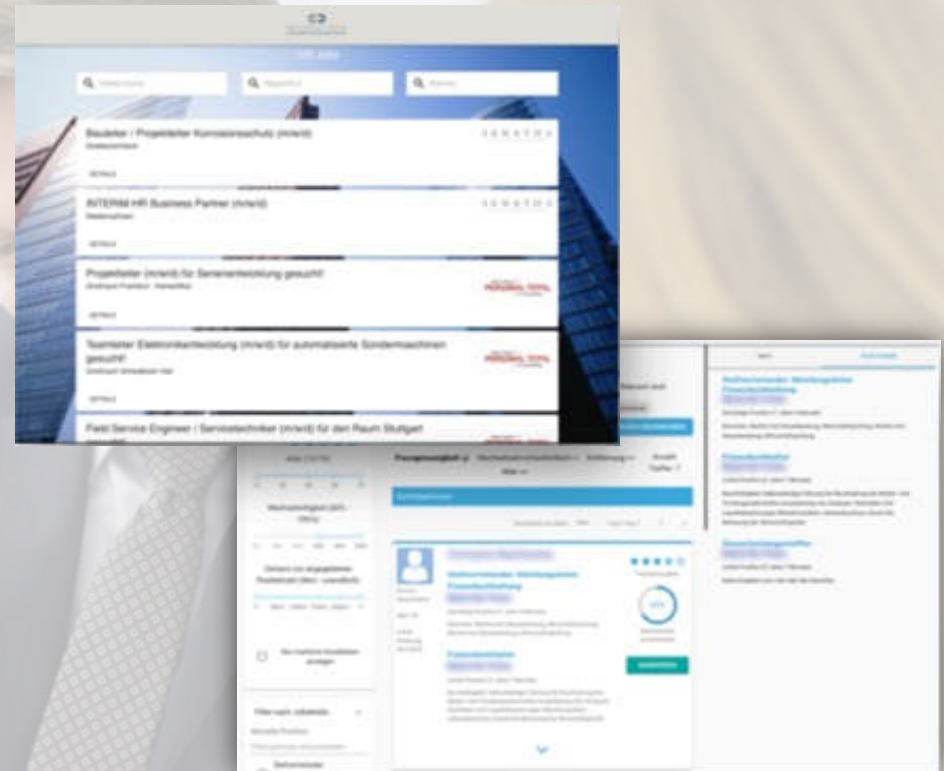
Ein neues Business zu starten kann einsam und frustrierend sein. Unsere Partner werden von der HR Consult Group AG mit starken Marken unterstützt.

Internetauftritt mit Stellenbörse

Auf der Suche nach einer neuen Herausforderung? Spannende Jobs finden sich immer auf unseren Stellenbörsen, die über Schnittstellen mit allen wichtigen Jobbörsen verknüpft sind.

Neues Kommunikationsmodul

Mit CRM-Tool, Gesuchsdatenbank, Kundenportal mit allen aktuellen Mandaten zur Bearbeitung, automatisiertes Reporting und vielen weiteren Features ist unserer IT "State of the Art", die derzeit seinesgleichen sucht.



WAS ERWARTET SIE PARTNER IM SYSTEM DER HR CONSULT GROUP

Eignungsdiagnostik

Zur besseren Beurteilung des individuellen Leistungsvermögens von Fach- und Führungskräften greifen wir auf eine wissenschaftlich fundierte Mess- und Beurteilungsmethode zurück. Das Spiegeln der individuellen Kandidaten gegen Norm- und Best-Practice-Profile stellt am Markt nach wie vor einen USP dar.



Wissensdatenbank / Vernetzung aller Partner

In unserer internen Wissensdatenbank stellen wir unseren Partnern und Beratern sämtliche Vorlagen zur Verfügung oder posten Neuigkeiten und allgemeine Informationen. Zudem ist es möglich sich in Chats über gemeinsame Projekte auszutauschen.



Erfahrungsaustausch und Partnertreffen

Highlights sind die regelmäßigen Partnertreffen zum internen Erfahrungsaustausch



WAS ERWARTET SIE PARTNER IM SYSTEM DER HR CONSULT GROUP

Zentrale Akquise und Terminvereinbarung

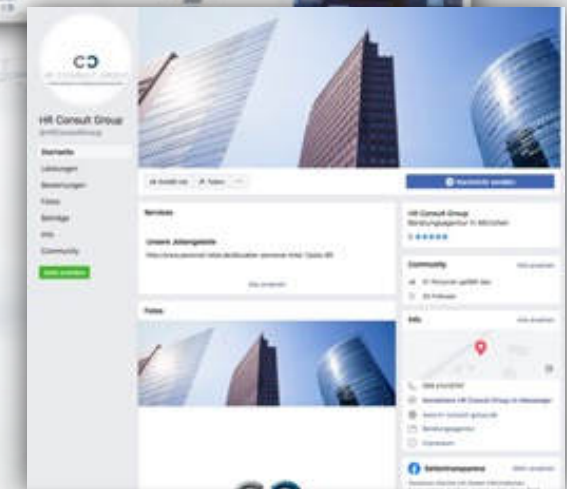
Unsere Vertriebsspezialisten unterstützen Sie bei der Vereinbarung von Terminen und Akquiseaktionen.

Kandidatensuche in allen gängigen Active Sourcing Portalen

Unsere engagierten, internen Identifier, Researcher und Headhunter widmen sich der Suche nach den besten Talenten für Ihre Mandanten und unterstützen Ihr strategisches Wachstum.

Online-Marketing

Von der Markenstrategie und –gestaltung über die Entwicklung von Websites bis hin zu Social Media und digitalen Aktivitäten bieten wir Ihnen professionelle und personalisierte Marketing-Expertise und Beratung, um Sie bei der Kunden- und Kandidatengewinnung, sowie in internationalen Markenkampagnen zu unterstützen.



WAS ERWARTET SIE PARTNER IM SYSTEM DER HR CONSULT GROUP

Beste Konditionen für Stellenanzeigen

60-75% Nachlass gegenüber Einzelanzeigen auf den gängigen Jobbörsen

Mitgliedschaften in den wichtigsten Verbänden

Unsere engagierten, internen Identifier, Researcher und Headhunter widmen sich der Suche nach den besten Talenten für Ihr Unternehmen und unterstützen Ihr strategisches Wachstum.



IT VOM FEINSTEN

PARTNER IM SYSTEM DER HR CONSULT GROUP

Geführte Suche

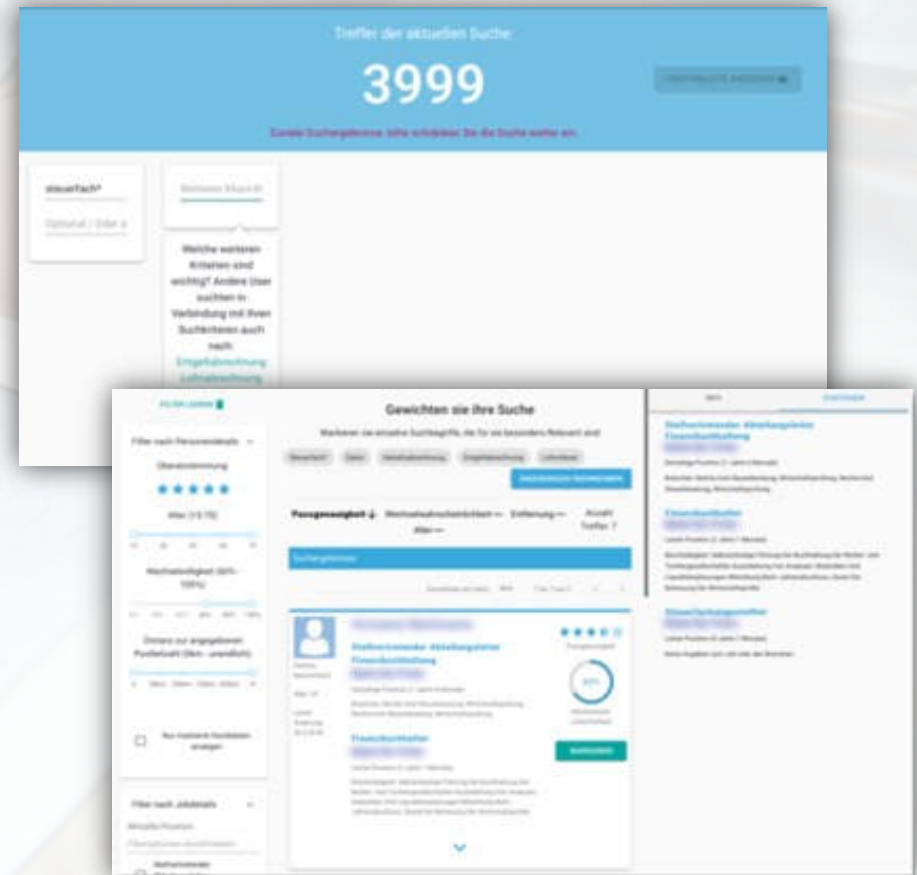
einfache, Chatbot-geführte Suche – auf erfolgreichen Suchen basierend, bietet eigenständig Suchparameter an, stetig wachsend, selbst lernende, echte KI

Passgenauigkeit

Trefferliste mit 5 Sterne-Bewertung, Berechnung der Passgenauigkeit bzgl. Position und Fähigkeiten, rekursiv verifiziert, auf Grund gelaufener Projekte der HR Consult Group AG stetig wachsend, selbst lernend, echte KI

Wechselwahrscheinlichkeit

Berechnung und Rating aufgrund Kandidatenbefragung und bereits abgeschlossener Projekte, rekursiv verifiziert, stetig wachsend, selbst lernend, echte KI



WAS UNSERE PARTNER ÜBER UNS SAGEN

„Das Workflowsystem mit vielen Sonderbausteinen, die moderne IT mit künstlicher Intelligenz sowie die Eignungsdiagnostik mit Spiegelung gegen Norm- und Best Practice Profile sind wertvolle Bausteine, die uns Wettbewerbsvorteile sichern.“

Matthias Barhainski
Partner Senator
HR Management GmbH



„Mich überzeugte das gute Gespür zur richtigen Einschätzung des Menschen sowie die Leistungsbandbreite der Unterstützungsangebote. Bei den regelmäßigen Beratertreffen werden immer wieder verschiedene neue Aspekte zu den jeweils diskutierten Themenkreisen beigeleitet.“

Christoph Kilian
Berater
personal total München



LEISTUNGSPORTFOLIO

UNSERE VERANTWORTUNG

Leistungskomplex I Know-How Transfer

- Erarbeitung und Definition des individuellen Beraterprofils mit Kompetenzcenter
- Entwicklung der Strategischen Marktpositionierung
- Notwendige Grundlagen und Selbstverständnis als Personalberater im Senator-Netzwerk
- Herleitung der individuellen Vertriebsstrategie
- Produktschulung und vertraglicher Rahmen
- Geschäftsabläufe und Prozesse in der Mandatsbearbeitung
- Unternehmensführung und Planung
- IT-Anwendungen und Workflow
- Anzeigenschaltung auf Top-Niveau

Leistungskomplex II Permanente Unterstützung

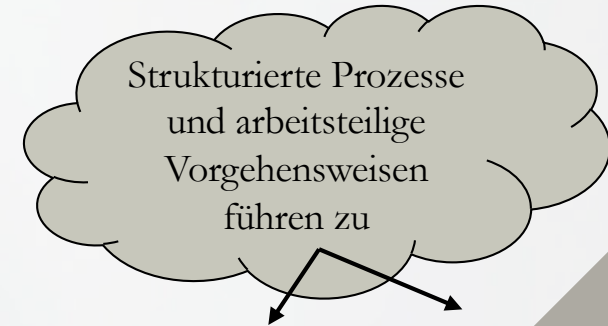
- Entwicklung der Marke und Markenbekanntheit
- IT und Internet immer auf aktuellstem Stand
- Eignungsdiagnostik als Standardmodul mit über 100 Best Practise Profilen
- Zentrale Angebote für Kundenaquisition sowie Kandidatenaquisition
- Zentraler Einkauf: Jobbörsen
- Onlinemarketingstrategie im Google Universum
- LinkedIN Xing Vernetzung im Partnernetzwerk
- Kommunikations- und Wissensplattform
- Regelmäßiger Erfahrungsaustausch und Partnertreffen
- Permanente Vertrags-/Präsentations- und Produktentwicklung
- Sicherstellung des rechtlichen Rahmens im Bezug auf DSGVO und AGG

Finanzielle und strategische Vorteile sorgen für höchste Wettbewerbsfähigkeit

FAKTEN AUS DER BRANCHE:

Besser in einem Verbund arbeiten

Strukturierte Prozesse und arbeitsteilige Bearbeitung führen bei vergleichbarem Arbeitsaufwand annähernd zu einer Verdreifachung des Umsatzes und Ergebnisses.



Quelle: BDU– Personalberatung in Deutschland

	Gesamt	Große Personalberatungen über € 3 Mio. Jahresumsatz	Botiquen und Einzelunternehmen € 250.000 bis € 500.000	€ unter 250.000
Gesamtumsatz	3,0 Mrd. €	1.280.000.000 €	350.000.000 €	200.000.000 €
Umsatzwachstum		14,0%	11,5%	4,5%
Besetzte Positionen	80.500	21.000	15.000	9.500
Beratungsunternehmen	2.450	150	700	900
Mitarbeiter	16.600	4.300	3.050	2.250
Berater	9.000	2.450	1.650	1.400
Fenstangestellte Reseracher	4.150 (⊘ 0,5)	1.150 (⊘ 0,4)	600 (⊘ 0,2)	300
Backofficekräfte	3.450 (⊘ 0,3)	700 (⊘ 0,5)	800 (⊘ 0,4)	550
Honorar pro Besetzung		⊘ 60.000 €	⊘ 23.000 €	⊘ 21000
Umsatz pro Berater p.a.		⊘ 520.000 €	⊘ 210.000 €	⊘ 142000
Anzahl Besetzungen pro Berater		⊘ 8,6	⊘ 9,0	⊘ 6,8

bei gleicher personeller Unterstützung

20% mehr Besetzungen
große Unternehmensgrößen erreichen 20% mehr Besetzungen pro Berater, pro Jahr im Vergleich zu kleinst Unternehmen (bei gleichem Arbeitsaufwand)

150-200% mehr Honorar
mit ⊘ 60.000 € pro Besetzung erreichen Personalberater von großen PB's mehr als eine Verdoppelung des Honorars pro Besetzung aufgrund strukturierter Prozesse und arbeitsteiliger Vorgehensweise

150-250% höherer Umsatz und Ertrag
eine Verdoppelung bis Verdreifachung des Jahresumsatzes und -ergebnisses pro Berater aufgrund strukturierter Prozesse und arbeitsteiliger Vorgehensweise

FINANCIALS

UNSER ANGEBOT

Starterpaket für erfahrene Berater	vierwöchige intensive Schulung für IT und Prozesse, Mandatsverträge und Produktportfolio Sonderkonditionen im ersten Jahr der Partnerschaft	5.000 €
Basispaket/ Mitgliedsbeitrag	Monats Beitrag für Partnerschaft (Internetpräsenz, KIS) Datenbank (HRCG-Net, zentrale Kandidateneingabe Internetauftritt als Basis für Onlinemarketing-Kampagnen (Darstellung der Leistungen/Kompetenzcenter)	1.690 €
BDU	Mitgliedschaft für ein Jahr	780 €
Anzeigen	StepStone (Nachlass gegenüber Einzelanzeigen) Multiposting (in mehr als 300 Stellenanzeigenbörsen, z.B Xing, LinkedIn, Indeed etc.)	60-75%
Optionale Leistungen	Eignungsdagnostik, Zentrale Aquisition von Terminen Research/Ident, Komplettlösung Partnertreffen/Erfahrungsaustausch	

FINANCIALS

UMSATZERWARTUNG

Berater mit 2-3 Jahren Erfahrung
150.000 € - 250.000 € pro Jahr

Senior Berater mit fundierter Erfahrung
250.000 € - 450.000 € pro Jahr





HR CONSULT GROUP

ZUKUNFTSWEISEND IM PERSONALBERATUNGSUMFELD

Interessiert?

Wenn Sie Interesse haben, Ihre eigene Personalberatung
zu starten, zu erweitern,
oder sich einem starken Netzwerk anzuschließen,
kontaktieren Sie uns unter:
kagerer.hp@hr-consult-group.de
oder rufen Sie direkt an : 0871 – 430888-57

HR Consult Group AG
Martin-Kollar-Str. 10
81829 München
Tel. +49 89 41 41 97 97
info@hr-consult-group.de
www.hr-consult-group.de