



HR CONSULT GROUP

ZUKUNFTSWEISEND IM PERSONALBERATUNGSUMFELD

30 Jahre  
HR CONSULT GROUP

# UNTERNEHMENSPRÄSENTATION

- UNTERNEHMEN
- DIENSTLEISTUNG
- VORGEHENSWEISE

# AGENDA

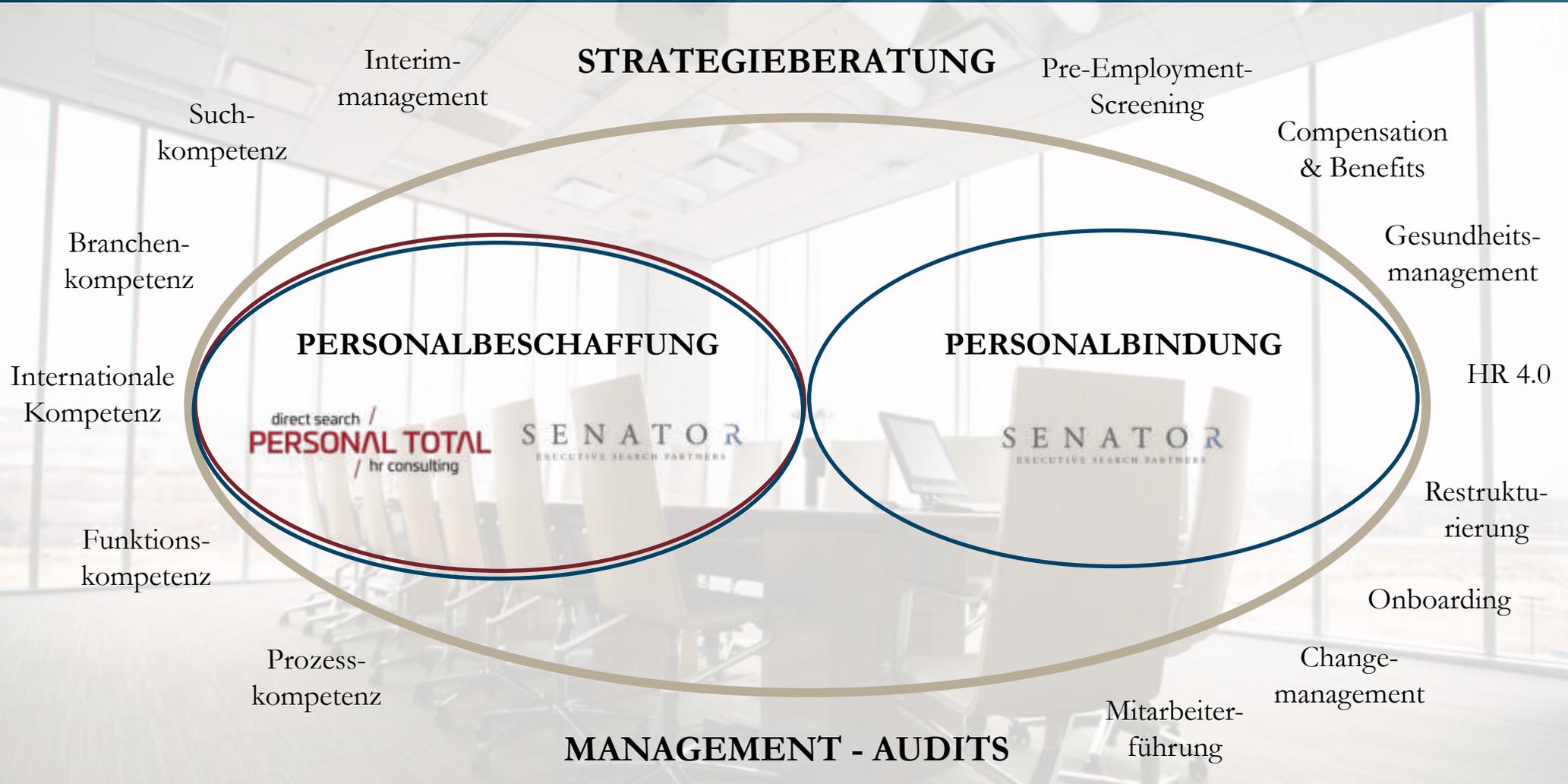
- HR CONSULT GROUP
- KOMPETENZEN
- VORGEHENSWEISE
- KANDIDATENPRÄSENTATION
- EIGNUNGSDIAGNOSTIK
- REPORTING
- KONTAKTDATEN

# UNSERE FAKTEN

- **100** Mehr als 100 Best Practice und Norm-Profile mit Multi Profile Matching im Rahmen der Eignungsdiagnostik
- **250** Mehr als 250 Personalberater erfolgreich ausgebildet und am Markt etabliert
- **1.000** Mehr als 1.000 Aufträge und Besetzungen pro Jahr
- **25.000** In 30 Jahren weit über 25.000 erfolgreiche Stellenbesetzungen in Festanstellung
- **25.000** Jährlich über 25.000 Neubewerbungen auf Stellenanzeigen / Sozialen Netzwerken und Kandidaten aus Direktsuche
- **150.000** Über 150.000 Führungskräfte in der Kandidaten-Datenbank aus verschiedensten Branchen
- **700.000** Kandidaten in unseren Gesuchsdatenbanken



# UNSERE KOMPETENZFELDER



# WAS ZEICHNET UNS AUS

## Ein Top-Player mit über 30 Jahren Erfahrung und tiefgreifendem Branchen-Know-How.

- **Erfahren im Markt** mit über 30 Jahren Marktpräsenz und über 25.000 erfolgreichen Besetzungen
- **Netzwerk:** mit mehreren hunderttausend hochqualifizierten Kandidaten und einem Beziehungsnetzwerk in Industrie und Handel
- **Kompetenz-Center & Branchen-Know-How**
- **Leistung mit Leidenschaft:** Unsere Unternehmenskultur ist geprägt durch höchste Motivation unserer selbständigen Partner
- **Eignungsdiagnostik:** Wir nutzen moderne Eignungsdiagnostik und spiegeln Kandidaten mit Vergleichsprofilen aus ihrer Berufsgruppe, was in dieser Ausprägung einzigartig am Markt ist
- **Marktansprache / Inhouse Ident & Research Center:** Wir führen alle Markt- und Wettbewerbsanalysen mit unserem Inhouse Ident & Research Team selbst durch
- **Reporting:** Durch das regelmäßige, umfassende Reporting werden Sie kontinuierlich über den Projektverlauf und die Projektauswertung detailliert informiert



# VORGEHENSWEISE BEDARFSANALYSE

## Sie setzen Ziele – Wir beraten und unterstützen Sie

Gemeinsam mit unserem Mandanten wird ein präzises Anforderungsprofil für die Suche nach dem geeigneten Kandidaten erstellt.

### KUNDENANZEIGE

Die UNIVERSAL Gebäudemanagement und Dienstleistungen ist ein etablierter Handwerksbetrieb, der sich mit seinen rund 700 Mitarbeitern auf die Ausführung von Dienstleistungen im infrastrukturellen und technischen Gebäudemanagement an den Standorten Berlin und Stuttgart spezialisiert hat.

Um den zunehmenden Anforderungen unserer Kunden und den wachsenden operativen Herausforderungen unseres Geschäftes gerecht zu werden, beabsichtigen wir unsere Geschäftsbüro um einen

**Geschäftsführer(m/w) für die Bereiche Operations / Qualitätsmanagement / Vertrieb**

am Standort Berlin zu erweitern.

In Ihrer Funktion als Geschäftsführer (m/w) leiten Sie die verschiedenen Profizentren unseres Unternehmens unter Anleitung Ihres kundenorientierten, langjährigen Präzise- und Managementleiters sowie Ihres betriebswirtschaftlichen Sachverständigen.

Gemeinsam mit Ihrer Co-Geschäftsführung und der Geschäftsführerfamilie bestimmen Sie die strategische Ausrichtung und Einarbeitung des Unternehmens.

**Ihre Aufgaben:**

- Führung, Weisung und Kontrolle der Bereichsleiter unserer verschiedenen Profizentren d.h. Gebäudewirtschaft, Winter-Kälteanlagen, Garten- und Landschaftsbau, Heizung/Lüftung/Sanitär Gewerke, und Hausmeisterdienste
- Steuerung von Großprojekten und kalkulatorische Überwachung komplexer Ausschreibungen
- Vorbereitung für das Qualitätsmanagement und aller betriebswirtschaftlichen Aktivitäten
- Optimierung vorhandener Aufträge und Strukturen
- Key-Account Management und strategische Vertriebsarbeit

**Ihr Profil:**

- Hochschulabschluss im technischen oder kaufmännischen Bereich, alternativ Ausbildung als Gebäudewirtschaftsmeister mit ergänzender betriebswirtschaftlicher Qualifikation
- Langjährige Präzise- und Managementerfahrung
- Funktionale und praktische betriebswirtschaftliche Sachverstand
- Sie verstehen sich als Unternehmer und brillieren durch Ihre Arbeitsamoral, Ihr Engagement, Ihr Organisationsvermögen und Ihre sonstigen Führungseigenschaften
- Sie sind hochmotiviert, ergebnisorientiert, belastbar, flexibel und reisefähig

**Wir bieten Ihnen:**

- eine interessante und herausfordernde Aufgabe, in der Sie all Ihr Können und Wissen einsetzen und Ihre Geschäftsführungsfähigkeiten entfalten können
- die Prüfung der Verantwortung für eine etablierte Firma, Ihre Mitarbeiter und ihr zukünftiges Wachstum übernehmen zu können
- die Chance sich als Unternehmer in wachstumsfokussierten und am wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens wesentlich zu partizipieren

Dilation und Berücksichtigung von Sperrverboten sichern wir Ihnen selbstverständlich zu.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, mit Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Vertragsvorstellung, vorzugsweise per E-Mail an:

### INTERNE STELLENBESCHREIBUNG

Abteilung	MT-IV
Stellenbezeichnung	Geschäftsführer
Unternehmensstruktur	Dieses Stellenanliegen entsteht durch einen / mehreren dem aktuellen Geschäftsführer
Führungsverantwortung	Stelle mit Führungsfunktion (ja/nein) ja

Ziel und Aufgaben der Stelle: Ziel im Rahmen einer gezielten Nachfolgeplanung werden Sie sukzessive mehr Verantwortung übernehmen mit dem Ziel langfristig das Unternehmen zu führen und es zu übernehmen. Die mit dieser Position verbundene Verantwortung, die Vollständigkeit der Projekte und die Perspektive in ein solches Unternehmen einzutreten wird Sie mit Sicherheit anstrengen.

**Kernaufgaben:** Im Rahmen der sechs monatigen Einarbeitung werden Sie zunächst in enger Zusammenarbeit mit der aktuellen Leitung des Unternehmens eigene Projekte übernehmen.

Zusätzlich des ersten Jahres wird erwartet das Sie nicht nur erfolgreich mit Kunden zusammen solche Projekte bearbeiten, sondern das Sie auch Projekte selbst akquirieren und einen zukünftig tragfähigen Umsatz generieren. Sie haben Zugang zu hochqualitativen Fachkräften die zusammen mit Ihnen die dies das Know How stellen und auch komplexe Themengebiete abdecken zu können.

Dauerhafte Besetzung der Stelle (Namen der Mitarbeiter): Herr Huter

Anforderungen / Kriterien an die Stelle: Fachliche Anforderungen Abgeschlossenes Studium, Technisches Grundwissen Kenntnisse technische Vorgänge können Sie in verteilte Worte fassen

Personliche Anforderungen: Teamorientiert Bestehen Durchsetzungsvermögen Zuverlässigkeit

Hohe Belastbarkeit und Einsatzbereitschaft

Die Stellenbeschreibung wurde erstellt am: \_\_\_\_\_ von: \_\_\_\_\_ Datum

### ANFORDERUNGSPROFIL

Stellenanforderungsprofil

**Position:** Geschäftsführer

**Qualifikation / Ausbildung / Sprachen**

- Sie verfügen über eine starke Affinität zur Kostenrechnung und möchten Sie in diesem Bereich zu Personalmanagementsebenen unternehmensweit engagieren
- Um in dieser Rolle erfolgreich zu sein benötigen Sie ein fundiertes Verständnis der kunststoffverarbeitenden Industrie in Deutschland und insbesondere seines Nachbarmarktes, ebenso wie ein detailliertes Verständnis der Prozesse in der Kunststoffverarbeitung
- Ein Ingenieurstudium ist von Vorteil, am wichtigsten ist aber Ihr Wunsch ständig weiterzuleben und mit innovativen Kunden, auf hohem Niveau, Projekte zu lösen und Prozesse zu verbessern. Ein gewisses Geschick in der Koordination Ihrer Projekte und im Umgang mit Kunden setzen wir daher voraus.

**Aufgaben**

- Im Rahmen der sechs monatigen Einarbeitung werden Sie zunächst in enger Zusammenarbeit mit der aktuellen Leitung des Unternehmens eigene Projekte übernehmen.
- Innehalb des ersten Jahres wird erwartet das Sie nicht nur erfolgreich mit Kunden zusammen solche Projekte bearbeiten, sondern das Sie auch Projekte selbst akquirieren und einen zukünftig tragfähigen Umsatz generieren. Sie haben Zugang zu hochspezialisierten Fachkräften die zusammen mit Ihnen die dies das Know How stellen und auch komplexe Themengebiete abdecken zu können.
- Im Rahmen einer gezielten Nachfolgeplanung werden Sie sukzessive mehr Verantwortung übernehmen mit dem Ziel langfristig das Unternehmen zu führen und es zu übernehmen.
- Die mit dieser Position verbundene Verantwortung, die Vollständigkeit der Projekte und die Perspektive in ein solches Unternehmen einzutreten wird Sie mit Sicherheit anstrengen.

**Einsatzort**

**Land/ort**

**Vergütung**

95.000 € (13 Gehälter inkl. Urlaub- und Weihnachtsgeld)

### LEBENSLAUF ZUR PROFILABSTIMMUNG

Management Services

z.B. bei: Management

**Management Services**

- Unternehmensentwicklung und -strategie
- Strategische Personalplanung und -entwicklung
- Strategische Personalentwicklung
- Strategische Personalmanagement
- Strategische Personalmanagement
- Strategische Personalmanagement

**Management Services**

- Unternehmensentwicklung und -strategie
- Strategische Personalplanung und -entwicklung
- Strategische Personalentwicklung
- Strategische Personalmanagement
- Strategische Personalmanagement
- Strategische Personalmanagement

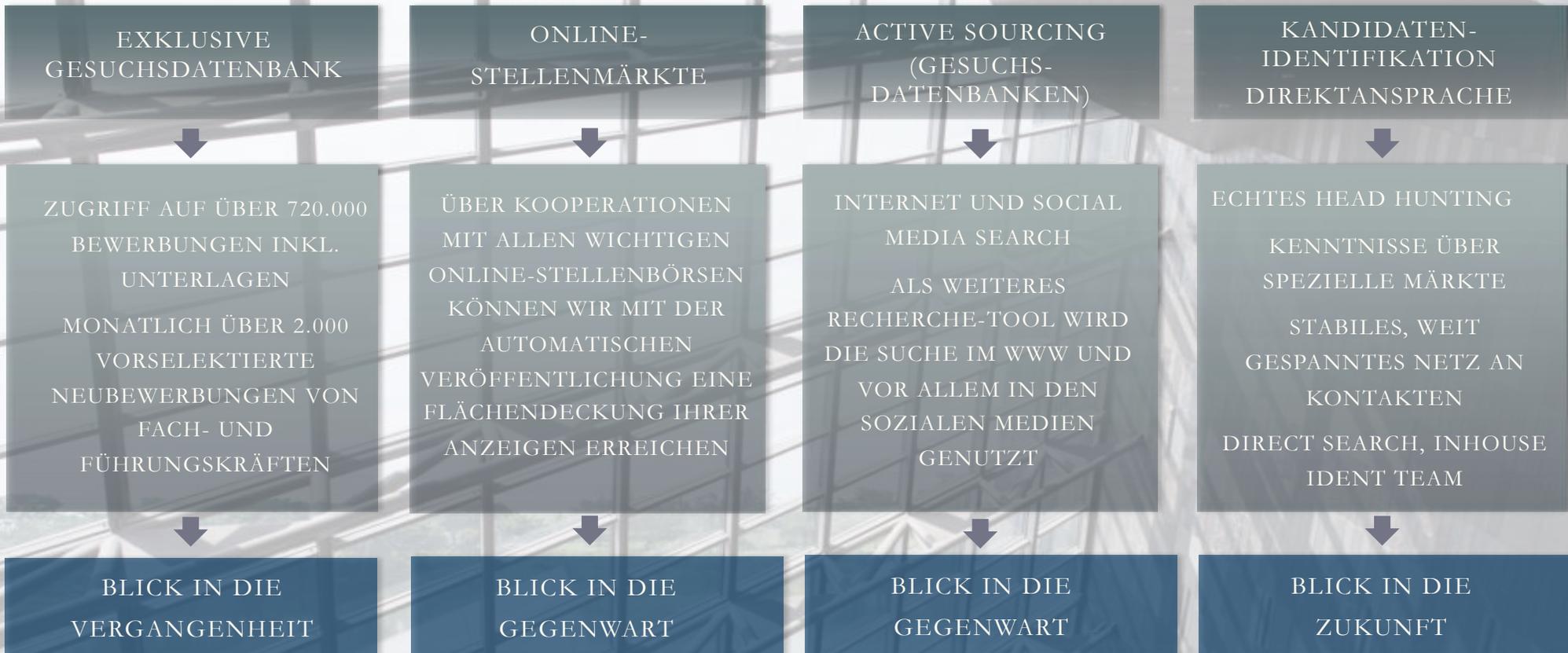
**Management Services**

- Unternehmensentwicklung und -strategie
- Strategische Personalplanung und -entwicklung
- Strategische Personalentwicklung
- Strategische Personalmanagement
- Strategische Personalmanagement
- Strategische Personalmanagement

DIFFERENZIIERTES STELLENPROFIL ALS SCHLÜSSEL ZUM ERFOLG

# VORGEHENSWEISE KANDIDATENQUELLEN

## Recherche, Rekrutierung und Direktansprache



# VORGEHENSWEISE PROFESSIONELLE ANZEIGENSCHALTUNG

## Ausgezeichnete Gestaltung von Anzeigenkampagnen

Aufgrund der langjährigen Erfolge unserer Anzeigenkampagnen werden wir regelmäßig von StepStone als eine der besten Personalberatungen in Deutschland ausgezeichnet.

### Wir erzielen ein drei- bis fünffach höheres Bewerberaufkommen als der Wettbewerb!

- Im Vergleich zu unseren Marktbegleitern erreichen wir eine fast doppelt so hohe Sichtbarkeit (Impressions)
- Wir erreichen durch eine treffende Headline eine fast dreifach gesteigerte Leserate der Anzeige (Listing Views)
- Durch unsere treffende Formulierungen, die explizit auf die Hauptwechselmotivationen der Kandidaten abzielen, gelingt es uns ein dreifach höheres Bewerberaufkommen zu erzielen (AIT, Application Interests)



# VORGEHENSWEISE PROFESSIONELLE ANZEIGENSCHALTUNG

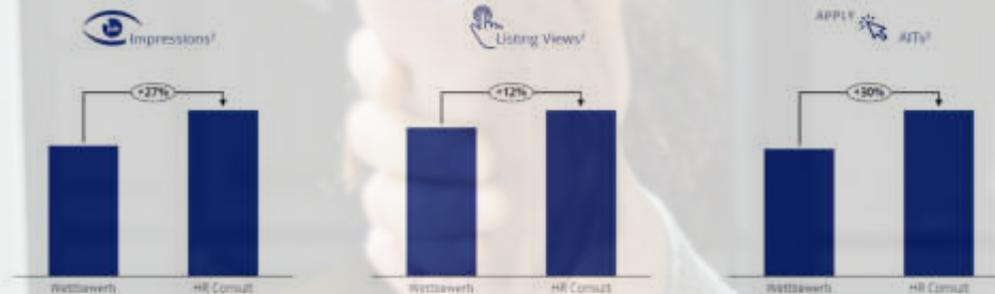
## Ausgezeichnete Gestaltung von Anzeigenkampagnen

PERFORMANCEANALYSE – WB-VERGLEICH

StepStone

Bezüglich Anzeigen im Bereich Führungskräfte hat HR Consult eine bessere Performance über alle Kenngrößen hinweg

HR Consult-Anzeigen vs. Wettbewerb im Bereich Führungskräfte<sup>1</sup>



Dies zeigen aktuell ermittelte Anzeigenrankings für Führungskräfte.

### Zusätzliche Effekte einer professionellen Anzeigenschaltung:

- Absicherung von Ernsthaftigkeit und Vertrauen im Direct Search.
- Durch unsere Neutralität erreichen wir ein anderes Kandidatenklientell!
- Kooperationen mit Online-Stellenbörsen ermöglichen flächendeckende Anzeigenschaltung.

# VORGEHENSWEISE KANDIDATEN-IDENTIFIKATION UND -ANSPRACHE

## Zielfirmenliste

- Abstimmung von Sperrvermerken / Kooperationen / Partnerschaften
- Ausdrücklich erwünschte Zielfirmen (Wettbewerb)
- Echtes Headhunting in Ihrem Wettbewerbsumfeld
- Punktgenaue Identifikation in den Zielunternehmen
- Aufschlüsselung von Organigrammen

**Projektliste**

Position: Geschäftsführer

Ansprechpartner: Herr Muster  
 Projektbeginn: 14.07.2014

STRENG VERTRAULICH

Nr.	Name	Vorname	Firma	Ort	Telefon	Position	Kommentar
(6)	Bauer	Hans	Cargotec Germany GmbH	Langenhagen	0511-7705-0	Geschäftsführer	
(7)	Meier	Anton	Carl Friedrichs GmbH	Frankfurt am Main	089-941004-03	stellv. Geschäftsführer	
(8)	Schmidt	Hans	Crossmobil GmbH	Offenburg	0781-6105-0	Partner	
(9)	Huber	Georg	Crown Gabelstapler GmbH & Co. KG	München	089-93002-0	Geschäftsführer	
(10)	Schneider	Anton	DAF Trucks Deutschland GmbH	Frechen	02234-506-0	Partner	
(11)	Meier	Hans	Deutz AG	Köln	0221-622-0	Partner	
(12)	Huber	Georg	DOLL Fahrzeugbau AG	Oppenau	07804-49-0	stellv. Geschäftsführer	
(13)	Schmidt	Anton	Eggers Fahrzeugbau GmbH	Suhl	0421-89909-0	Geschäftsstellenleiter	
(14)	Schneider	Hans	EMPL Fahrzeugwerk GmbH	Kaltenbach - A	0043-5283-501-0	Geschäftsführer	
(15)	Meier	Georg	Erhardt Fahrzeugwerke Dresden GmbH	Dresden	0351-8247-0	Geschäftsführer	
(16)	Huber	Anton	EvoBus GmbH	Ulm	0731-181-0	Geschäftsführer	
(17)	Schmidt	Hans	F. X. Meller	München	089-1487-0	Geschäftsstellenleiter	
(18)							
(19)							
(20)							
(21)							
(22)							
(23)							
(24)	Meier	Georg	Kässbohrer Transport Technik GmbH	Eugendorf - A	0043-6225-28100-0	Geschäftsführer	
(25)	Meier	Anton	Kiesling Fahrzeugbau GmbH	Dornstadt	07348-2002-0	Geschäftsführer	
(26)	Huber	Hans	Kögel Fahrzeugwerke GmbH	Buttenbach	08285-88-0	Geschäftsführer	
(27)			KRESS Fahrzeugbau GmbH	Meckesheim	05226-9263-0	Geschäftsführer	
(28)			Kroll Fahrzeugbau-Umweltechnik GmbH	Wesel	0281-95279-0	stellv. Geschäftsführer	
(29)			Liebherr GmbH	Kirchdorf	07354-80-0	stellv. Geschäftsführer	

# EIGNUNGSDIAGNOSTIK

## Potenzial- und Stärkenanalyse

Um bestmögliche Qualität sicher zu stellen, führen wir eignungsdiagnostische Beurteilungen durch. Dabei nutzen wir moderne Eignungsdiagnostik und spiegeln Kandidaten mit Vergleichsprofilen aus ihrer Berufsgruppe, was in dieser Ausprägung einzigartig am Markt ist. Individuelle Ergebnisse werden mit einer berufs- und positionsspezifischen Vergleichsgruppe in Bezug gesetzt. Spiegelung gegen Best Practice Profile.



# KANDIDATENPRÄSENTATION

Wir präsentieren Ihnen ausschließlich persönlich interviewte Kandidaten. Dazu erhalten Sie immer die originalen Bewerbungsunterlagen und ein aussagekräftiges Dossier mit Motivation, Gehaltsvorstellung sowie die fachlichen und persönlichen Eigenschaften des Kandidaten. Darüber hinaus führen wir auch eignungsdiagnostische Beurteilungen durch.

## KANDIDATEN- BEURTEILUNG

Mustermann, Max  
 Geschäftsführer (m/w)  
 Unternehmen GmbH

**Interviewzusammenfassung:**

**Kandidat: Herr Max Mustermann, 51 Jahre**

Herr ... ist 51 Jahre, verheiratet und hat 2 Söhne im Alter von 15 und 21 Jahren. Er ist ca. 180 cm groß, von stämmiger Statur und gesundheitlich gut geübt. Er ist selbstbewusst auf, zeigt sich stets kommunikativ, offen und ist dabei sehr verbindlich.

Nach dem Erlangen der Allgemeinen Hochschulreife absolvierte er eine verkürzte Ausbildung zu Industriekaufmann und nahm dann ein Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Fachhochschule Mainz auf, welches er in 1988 erfolgreich zum Diplom Betriebswirt absolvierte. Parallel zu seinem Studium erzielte er als Werkstudent in seinem Ausbildungsbetrieb der AEG AG.

Seine berufliche Laufbahn startete Herr ... auch bei der AEG AG in Dienstverhältnis.

Nach der Übernahme durch die Daimler AG wechselte er an den Standort Stuttgart in den Bereich der Finanzierung der Automobil-Händlergruppen in Deutschland. In 1992 bot sich ihm die Gelegenheit, ins Ausland zu wechseln und er wurde Treasurer für das Leasinggeschäft von Mercedes-Benz in den Niederlanden.

Seine erste Führungsaufgabe nahm Herr ... als Managing Director der Daimler-Benz Finanzgesellschaften in den Niederlanden, Belgien, Luxemburg und der Schweiz wahr. In dieser Position war er ein Team aus ca. 30 Mitarbeitern, bestehend aus Buchhaltung, Kontrollabteilung, einer Steuer-Abteilung und dem Bankengeschäft. Ebenso verantwortete er 7 Jahre als CFO die Daimler-Benz Niederland Holding B. V. (hauptsächlich Informationen entnehmen Sie bitte den beigefügten Unterlagen).

In 2003 wechselte er in das Joint Venture Daimler Hyundai Truck Corporation nach Südkorea. Als CFO war er an der Errichtung und Inbetriebnahme einer LKW-Motorenfertigung beteiligt, welche 2004 erfolgreich in die Produktion startete und anschließend an Hyundai veräußert wurde.

Ab Ende 2004 war Herr ... in Italien als CFO und stellvertretender CEO der Mercedes-Benz Italia S.p.A. tätig. Er war für alle kaufmännischen und finanziellen Belange der Vertriebsorganisation zuständig und orientierte auch das Remanufacturing der Gebrauchtfahrzeuge in Italien. Ebenfalls war er für ein halbes Jahr zusätzlich als Leiter für die Neubesetzung von verantwortlichen. Die Neubesetzung betraf ca. 5.500 Neufahrzeuge und ca. 2.000 Gebrauchtfahrzeuge etc. zusätzlich werden ca. 7.000 Ersatzteile verkauft.

Seit Anfang 2011 ist Herr ... als Partner in einer italienischen Unternehmensberatung beschäftigt, welche sich u. a. auf das Thema Compliance spezialisiert hat.

Wir haben Herrn ... die zu besetzende Position in einem persönlichen Interview ausführlich vorgestellt. Er hat großes Interesse an der Aufgabe und würde gerne in einem persönlichen Gespräch mehr Details dazu erfahren.

Herr ... ist nach Abnahme kurzfristig verfügbar und sein Gehaltswunsch liegt bei ca. 110.000 € a. m. in Frankfurt plus Variable und Dienstwagen.

Standard Evaluation Scorecard Form - Formül 24 - 10/2012 (aktuelle) - Version 001 - 10/2012

## LEBENSÄUFE

Mustermann, Max  
 Geschäftsführer (m/w)  
 Unternehmen GmbH

**Max Mustermann**

Musterstraße 24  
 12345 Muster  
 Telefon: +49 (0) 123 - 456789  
 Mobil: +49 (0) 111 - 9876543  
 E-Mail: mmustermann@muster.de

**Geburtsdatum:** 20. Mai 1961  
**Staatsangehörigkeit:** Deutsch  
**Familienstand:** verheiratet, 2 Kinder

Standard Evaluation Scorecard Form - Formül 24 - 10/2012 (aktuelle) - Version 001 - 10/2012

## EIGNUNGSDIAGNOSTIK SPIEGELUNG GEGEN REFERENZPROFILE

**Referenz- und Interviewprotokoll**

**Schlüssel-Informationen**

**Stellenanforderung**

**Referenzprofile**

Referenz	Referenzname	Referenzfunktion	Referenzkontakt	Referenzbewertung
1	...	...	...	...
2	...	...	...	...
3	...	...	...	...
4	...	...	...	...
5	...	...	...	...
6	...	...	...	...
7	...	...	...	...
8	...	...	...	...
9	...	...	...	...
10	...	...	...	...

Standard Evaluation Scorecard Form - Formül 24 - 10/2012 (aktuelle) - Version 001 - 10/2012

## ZEUGNIS UND REFERENZEINHLUNG

**WELFENAKADEMIE**  
 Die Welfenakademie ist eine...  
 (Logo)

**Abschlußurkunde**

1981  
 geboren am 20. Mai 1961

...  
 ...  
 ...

**Referenzurkunde**

**Referenzurkunde**

**Referenzurkunde**

Standard Evaluation Scorecard Form - Formül 24 - 10/2012 (aktuelle) - Version 001 - 10/2012

QUALITÄT UND SICHERHEIT FÜR IHRE PERSONALENTSCHEIDUNGEN

# REPORTING PROZESSVERLAUF

## Projekt-Reporting

Völlige Transparenz über den Prozessverlauf zu jedem Zeitpunkt zu folgenden Themen:

- Wo wurde die Anzeige veröffentlicht
- In welchen Medien wurde gesucht
- Welches Bewerberaufkommen wurde generiert
- Wie viele Kandidaten sind identifiziert / angesprochen / interviewt
- Welche Absagegründe gibt es
- etc.

Wir berichten und informieren – Sie behalten den Überblick.



# REPORTING PROZESSVERLAUF

## Anforderungsprofil



## Stellenanzeige



## Prozessfortschritt



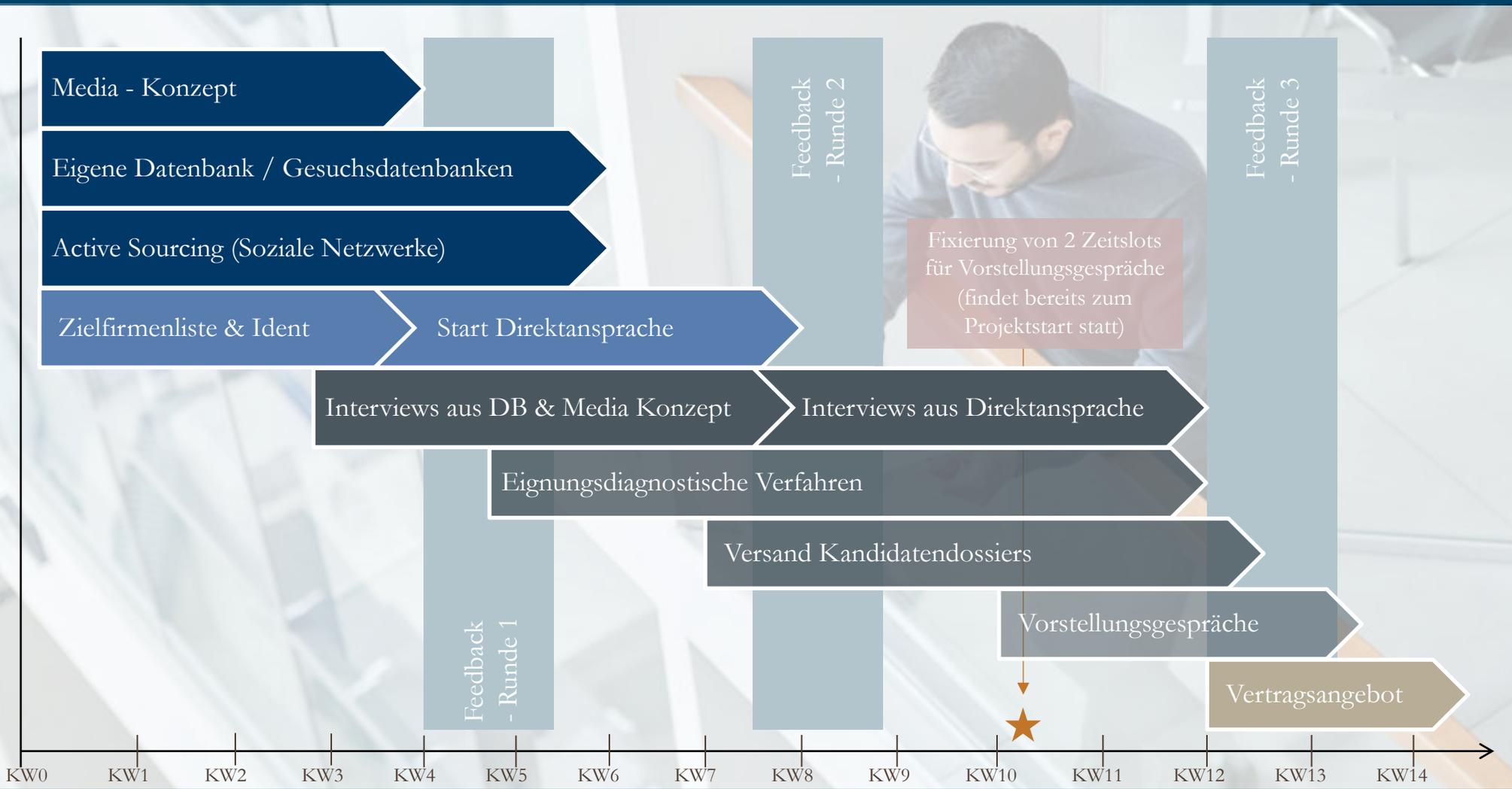
## Dossiers



Zusätzlich zum Projekt-Reporting erhalten Sie volle Transparenz zu Ihren Projekten in Echtzeit dank Zugang in unser System. Folgende Themen sind dort für Sie jederzeit im Blick:

- Anforderungsprofil
- Stellenanzeige
- Prozessfortschritt
- Dossier

# IDEALTYPISCHER PROJEKTABLAUF



# WECHSELWILLIGKEIT DER KANDIDATEN

**Wären Sie aktuell bereit,  
bei einem interessanten Angebot  
den Arbeitgeber zu wechseln?**

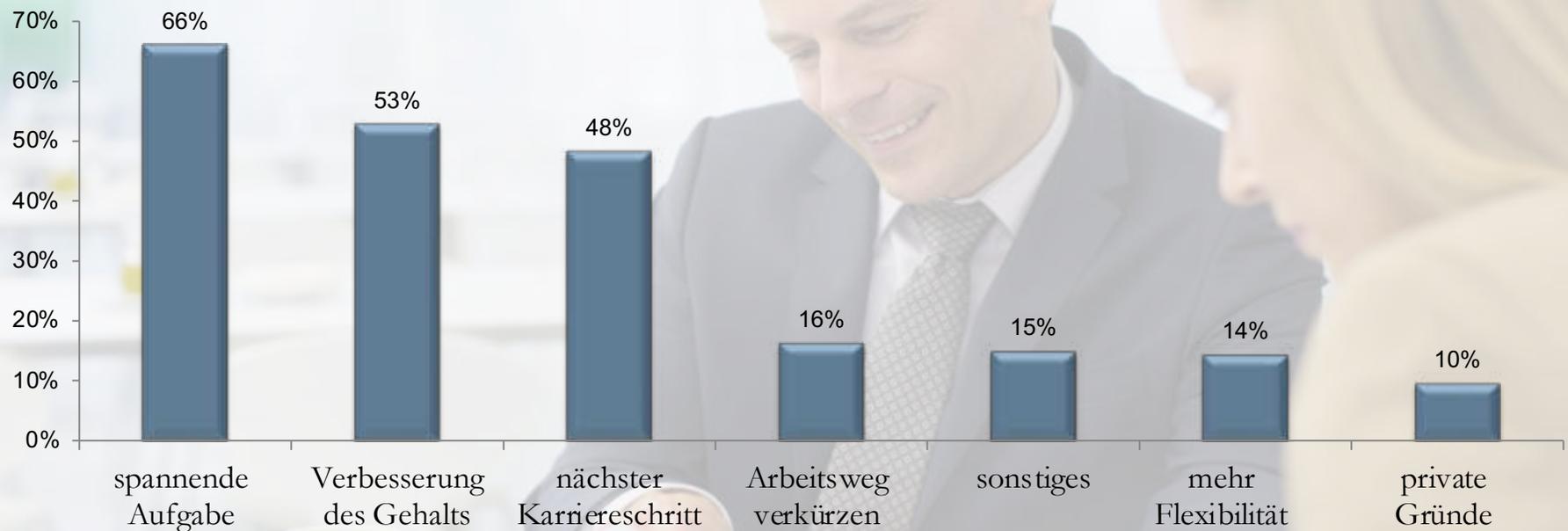
Grundsätzlich bewerben sich Kandidaten über Plattformen oder Personaldienstleister, wenn diese wechselwillig sind. Es zeigt aber auch, dass die Kandidaten wechselwillig bleiben.

In diesem Fall sind 84% bereit ihren Arbeitgeber zu wechseln, unter der Voraussetzung, dass ihnen ein interessantes Angebot unterbreitet wird.



# WECHSELWILLIGKEIT DER KANDIDATEN

Was wäre der Grund für einen Wechsel in eine neue Position?





HR CONSULT GROUP

ZUKUNFTSWEISEND IM PERSONALBERATUNGSMFELD

## Kontakt Daten

HR Consult Group AG  
Martin-Kollar-Straße 10  
81829 München

HR Consult Group AG  
Altstadt 26  
84032 Landshut

Tel.: +49 (0)89 41 41 97 97  
[info@hr-consult-group.de](mailto:info@hr-consult-group.de)  
[www.hr-consult-group.de](http://www.hr-consult-group.de)