



HR CONSULT GROUP

ZUKUNFTSWEISEND IM PERSONALBERATUNGSUMFELD

30 Jahre  
HR CONSULT GROUP

# COMPANY PROFILE

- COMPANY
- SERVICE
- STRATEGY

# AGENDA

- HR CONSULT GROUP
- COMPETENCES
- PROCEDURE
- CANDIDATE PRESENTATION
- SUITABILITY DIAGNOSTICS
- REPORTING
- CONTACT

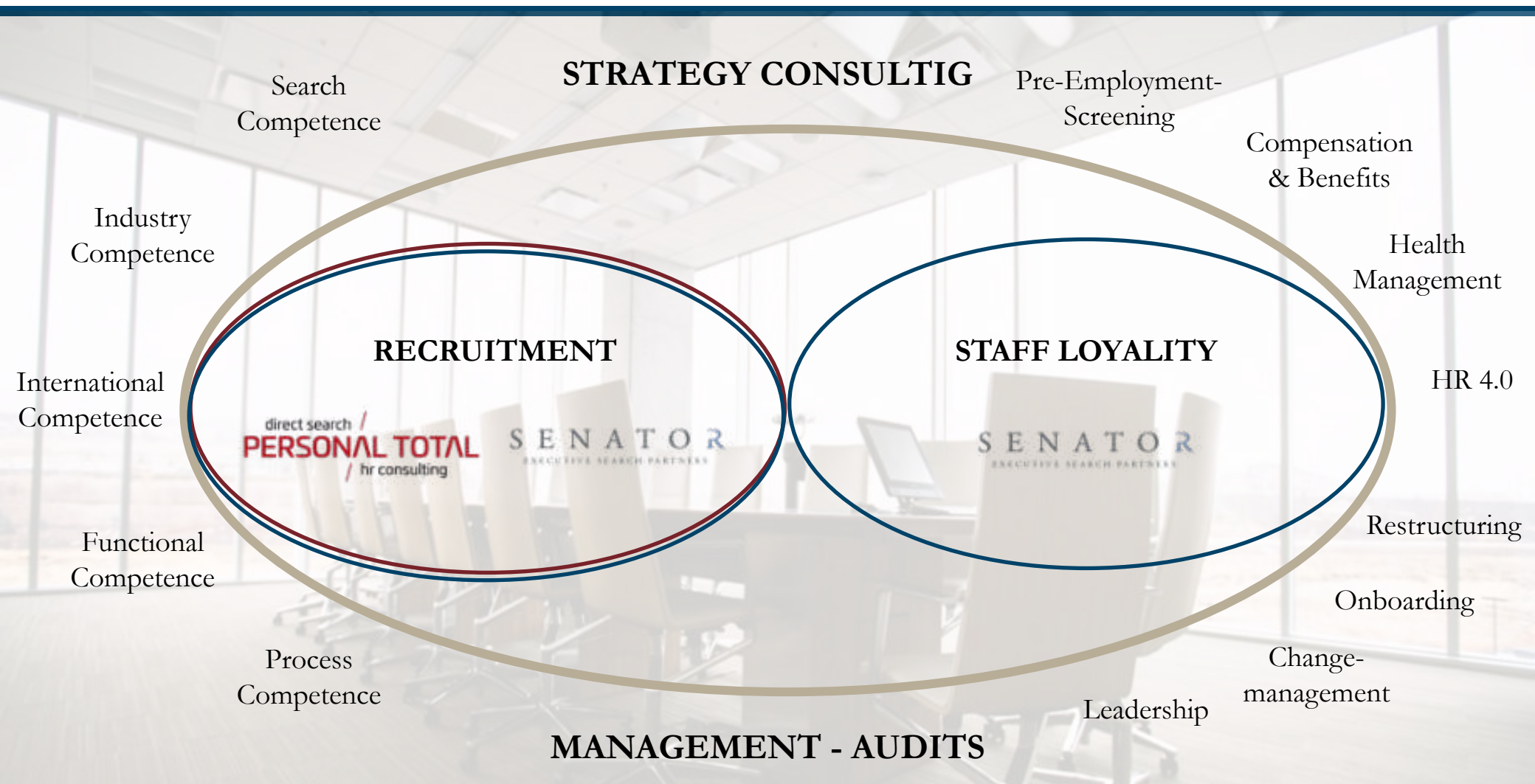
# OUR FACTS

- **100** More than 100 best practice and norm profiles with multi profile matching as part of suitability diagnostics
- **250** More than 250 HR consultants successfully trained and established on the market
- **1,000** More than 1,000 assignments and occupations per year
- **25,000** In 30 years, well over 25,000 successful permanent positions
- **25,000** More than 25,000 new applications per year on job advertisements / social networks and candidates from direct searches
- **150,000** Over 150,000 executives in the candidate database from various industries
- **700,000** Candidates in our application databases





# OUR FIELDS OF COMPETENCE



# WHAT DISTINGUISHES US

A top player with over 30 years of experience and in-depth industry know-how.

- **Experienced in the market** with over 30 years of market presence and over 25,000 successful occupations
- **Network:** with several hundred thousand highly qualified candidates and a network of relationships in industry and commerce
- **Competence Center & Industry know-how**
- **Performance with passion:** Our corporate culture is characterized by through highest motivation of our independent partners
- **Suitability diagnostics:** We use modern suitability diagnostics and mirror candidates with comparative profiles from their occupational group, which is unique on the market in this form.
- **Marktansprache / Inhouse Ident & Research Center:** We conduct all market and competitive analyses ourselves with our Inhouse Ident & Research Team
- **Reporting:** Through regular, comprehensive reporting, you are continuously informed in detail about the project progress and project evaluation.

# PROCEDURE NEEDS ANALYSIS

## You set goals – We advise and support you

Together with our client, a precise requirement profile for the search for the right candidate is created.

### CUSTOMER ANNOUNCEMENT

Die UNIVERSAL Gebäudemanagement und Dienstleistungen ist ein etablierter Handwerksbetrieb, der sich mit seinen rund 700 Mitarbeitern auf die Ausführung von Dienstleistungen im infrastrukturellen und technischen Gebäudemanagement an den Standorten Berlin und Stuttgart spezialisiert hat.

Um den zunehmenden Anforderungen unserer Kunden und den wachsenden operativen Herausforderungen unseres Geschäftes gerecht zu werden, beschäftigen wir unsere Geschäftsbüro um einen

**Geschäftsführer(m/w) für die Bereiche Operations / Qualitätsmanagement / Vertrieb**

am Standort Berlin zu erweitern.

In Ihrer Funktion als Geschäftsführer (m/w) leiten Sie die verschiedenen Profitzentren unseres Unternehmens unter Anleitung Ihres Kunden Fachleiters. Ihre wichtigsten Profile- und Managementaufgaben sowie Ihre betriebswirtschaftlichen Sachverhalte:

Gemeinsam mit Ihrer Co-Geschäftsführung und der Geschäftsführung bestimmen Sie die strategische Ausrichtung und Einarbeitung des Unternehmens.

**Ihre Aufgabe:**

- Führung, Weisung und Kontrolle der Bereichsleiter unserer verschiedenen Profitzentren d.h. Gebäudewirtschaft, Winter-Kälteanlagen, Garten- und Landschaftsbau, Heizung/Lüftung/Sanitär Gewerke, und Hausmeisterdienste
- Steuerung von Großprojekten und kalkulatorische Überwachung komplexer Ausschreibungen
- Verantwortung für das Qualitätsmanagement und aller technisch-organisatorischen Aspekte
- Optimierung vorhandener Aufträge und Strukturen
- Key-Account Management und strategische Vertriebsarbeit

**Ihr Profil:**

- Hochschulabschluss im technischen oder kaufmännischen Bereich, alternativ Ausbildung als Gebäudewirtschaftsmeister mit ergänzender betriebswirtschaftlicher Qualifikation
- Langjährige Praxis- und Managementerfahrung
- Funktionale und parteiliche betriebswirtschaftliche Sachverhalte
- Sie verstehen sich als Unternehmer und brillieren durch Ihre Arbeitsmoral, Ihr Engagement, Ihr Organisationsvermögen und Ihre sonstigen Führungseigenschaften
- Sie sind hochmotiviert, ergebnisorientiert, belastbar, flexibel und reiselustig

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante und herausfordernde Aufgabe, in der Sie all Ihr Können und Wissen einsetzen und Ihre Geschäftsführungsfähigkeiten entfalten können
- die Prüfung der Verantwortung für eine etablierte Firma, Ihre Mitarbeiter und Ihr zukünftiges Wachstum übernehmen zu können
- die Chance sich als Unternehmer in wachsenden und am wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens wesentlich zu partizipieren

Dilation und Berücksichtigung von Sperrverboten sichern wir Ihnen selbstverständlich zu.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, mit Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Vertragsvorstellung, vorzugsweise per E-Mail an:

### INTERNAL JOB DESCRIPTION

Abteilung	MT-DIV
Stellenbezeichnung	Geschäftsführer
Unternehmensbereich	Derselbe Dienstleistungssektor deutschlandweit / weltweit dem aktuellen Geschäftsführer
Führungsverantwortung	Stelle mit Führungsfunktion (ja/nein) ja

Ziel und Aufgaben der Stelle: Ziel im Rahmen einer geordneten Nachfolgeplanung werden Sie sukzessive mehr Verantwortung übernehmen mit dem Ziel langfristig das Unternehmen zu führen und es zu übernehmen. Die mit dieser Position verbundene Verantwortung, die Vollständigkeit der Projekte und die Perspektive in ein solches Unternehmen einzutreten wird Sie mit Sicherheit anstrengen.

Kernaufgaben: In Rahmen der sechs monatigen Einarbeitung werden Sie zunächst in enger Zusammenarbeit mit der aktuellen Leitung des Unternehmens eigene Projekte übernehmen.

Insbesondere des ersten Jahres wird erwartet das Sie nicht nur erfolgreich mit Kunden zusammen solche Projekte bearbeiten, sondern das Sie auch Projekte selbst akquirieren und einen zukünftig tragfähigen Umsatz generieren. Sie haben Zugang zu hochpreisigen/anderen Faktoren die zusammen mit Ihnen die dies Know How spielen und auch komplexe Themengebiete abdecken zu können.

Detaillierte Beschreibung der Stelle (Namen der Mitarbeiter): Herr Huber

Anforderungen / Kriterien an die Stelle: Fachliche Anforderungen Abgeschlossenes Studium, Technisches Grundwissen Kenntnisse technische Vorgänge können Sie in verbalen Worten transferieren


Persönliche Anforderungen: Teamorientiert Besitzen Durchsetzungsvermögen Zuverlässigkeit

Hohe Belastbarkeit und Einsatzbereitschaft

Die Stellenbeschreibung wurde erstellt am: \_\_\_\_\_ von: \_\_\_\_\_ Datum

### REQUIREMENTS PROFILE

Stellenanforderungsprofil



**Position:** Geschäftsführer

**Qualifikation / Ausbildung / Sprachen**

- Sie verfügen über eine starke Affinität zur Konstruktionstechnik und möchten Sie in diesem Bereich zu Personalmanagementsebene im unternehmensweit engagieren
- Um in dieser Rolle erfolgreich zu sein benötigen Sie ein fundiertes Verständnis der kunststoffverarbeitenden Industrie in Deutschland und idealerweise seines Nachbarländern, ebenso wie ein detailliertes Verständnis der Prozesse in der Kunststoffverarbeitung
- Ein Ingenieurstudium ist von Vorteil, am wichtigsten ist aber Ihr Wunsch ständig weiterzuleben und mit renommierten Kunden, auf hohem Niveau, Probleme zu lösen und Prozesse zu verbessern. Ein gewisses Geschick in der Koordination Ihrer Projekte und im Umgang mit Kunden setzen wir daher voraus.

**Aufgaben**

- Im Rahmen der sechs monatigen Einarbeitung werden Sie zunächst in enger Zusammenarbeit mit der aktuellen Leitung des Unternehmens eigene Projekte übernehmen.
- Innehalb des ersten Jahres wird erwartet das Sie nicht nur erfolgreich mit Kunden zusammen solche Projekte bearbeiten, sondern das Sie auch Projekte selbst akquirieren und einen zukünftig tragfähigen Umsatz generieren. Sie haben Zugang zu hochpreisigen/anderen Fachkräften die zusammen mit Ihnen die dies Know How spielen und auch komplexe Themengebiete abdecken zu können.
- Im Rahmen einer geordneten Nachfolgeplanung werden Sie sukzessive mehr Verantwortung übernehmen mit dem Ziel langfristig das Unternehmen zu führen und es zu übernehmen.
- Die mit dieser Position verbundene Verantwortung, die Vollständigkeit der Projekte und die Perspektive in ein solches Unternehmen einzutreten wird Sie mit Sicherheit anstrengen.

**Einsatzort**

**Land/Std**

**Vergütung**

95.000 € (13 Gehälter inkl. Urlaub- und Weihnachtsgeld)

### CV FOR PROFILE MATCHING

Management Summary

Seit 01.01.2010

**Management Summary**

- 1. Verantwortung für die strategische Ausrichtung und Einarbeitung des Unternehmens
- 2. Verantwortung für die operativen Aufgaben des Unternehmens
- 3. Verantwortung für die finanzielle Leistung des Unternehmens
- 4. Verantwortung für die personelle Leistung des Unternehmens
- 5. Verantwortung für die rechtliche Leistung des Unternehmens
- 6. Verantwortung für die steuerliche Leistung des Unternehmens
- 7. Verantwortung für die kommunikative Leistung des Unternehmens
- 8. Verantwortung für die soziale Leistung des Unternehmens
- 9. Verantwortung für die ökologische Leistung des Unternehmens
- 10. Verantwortung für die ethische Leistung des Unternehmens

**Management Summary**

Seit 01.01.2010

**Management Summary**

- 1. Verantwortung für die strategische Ausrichtung und Einarbeitung des Unternehmens
- 2. Verantwortung für die operativen Aufgaben des Unternehmens
- 3. Verantwortung für die finanzielle Leistung des Unternehmens
- 4. Verantwortung für die personelle Leistung des Unternehmens
- 5. Verantwortung für die rechtliche Leistung des Unternehmens
- 6. Verantwortung für die steuerliche Leistung des Unternehmens
- 7. Verantwortung für die kommunikative Leistung des Unternehmens
- 8. Verantwortung für die soziale Leistung des Unternehmens
- 9. Verantwortung für die ökologische Leistung des Unternehmens
- 10. Verantwortung für die ethische Leistung des Unternehmens

**Management Summary**

Seit 01.01.2010

**Management Summary**

- 1. Verantwortung für die strategische Ausrichtung und Einarbeitung des Unternehmens
- 2. Verantwortung für die operativen Aufgaben des Unternehmens
- 3. Verantwortung für die finanzielle Leistung des Unternehmens
- 4. Verantwortung für die personelle Leistung des Unternehmens
- 5. Verantwortung für die rechtliche Leistung des Unternehmens
- 6. Verantwortung für die steuerliche Leistung des Unternehmens
- 7. Verantwortung für die kommunikative Leistung des Unternehmens
- 8. Verantwortung für die soziale Leistung des Unternehmens
- 9. Verantwortung für die ökologische Leistung des Unternehmens
- 10. Verantwortung für die ethische Leistung des Unternehmens

DIFFERENTIATED JOB PROFILE AS A KEY TO SUCCESS



# PROCEDURE CANDIDATE SOURCES

## Research, Recruitment and Direct Search



# PROCEDURE PROFESSIONAL AD PLACEMENT

## Excellent ad campaign design

Due to the long-standing success of our advertising campaigns, we are regularly recognized by StepStone as one of the best personnel consultancies in Germany.

**We achieve a three to five times higher applicant volume than the competition!**

- Compared to our market competitors, we achieve almost twice the visibility (impressions)
- We achieve an almost threefold increase in the read rate of the ad (listing views) through an apt headline
- Through our apt formulations, which explicitly target the main change motivations of the candidates, we succeed in achieving a threefold increase in the number of applicants
- (AIT, Application Interests)





# PROCEDURE PROFESSIONAL AD PLACEMENT

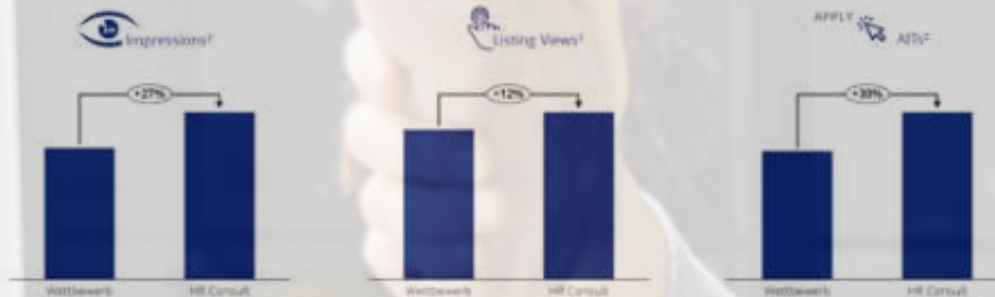
## Excellent design of advertising campaigns

PERFORMANCEANALYSE - WB-VERGLEICH

StepStone

Bezüglich Anzeigen im Bereich Führungskräfte hat HR Consult eine bessere Performance über alle Kenngrößen hinweg

HR Consult-Anzeigen vs. Wettbewerb im Bereich Führungskräfte<sup>1</sup>



This is shown by currently determined ad rankings for executives.

### Additional effects of a professional ad placement:

- Assurance of seriousness and trust in Direct Search.
- Due to our neutrality we reach a different clientele of candidates!
- Cooperations with online job exchanges enable nationwide ad placement.

# APPROACH

## CANDIDATE IDENTIFICATION AND APPROACHE

### Target company list

- Reconciliation of blocking notes / cooperations / partnerships
- Expressly desired target companies (competition)
- Real headhunting in your competitive environment
- Pinpoint identification in the target companies
- Breakdown of organisation charts

**Projektliste**

Position: Geschäftsführer

Ansprechpartner: Herr Muster  
Projektbeginn: 14.07.2014

STRENG VERTRAULICH

Nr.	Name	Vorname	Firma	Ort	Telefon	Position	Kommentar
(6)	Bauer	Hans	Cargotec Germany GmbH	Langenhagen	0511-7705-0	Geschäftsführer	
(7)	Meier	Anton	Carl Friedrichs GmbH	Frankfurt am Main	089-941004-03	stellv. Geschäftsführer	
(8)	Schmidt	Hans	Crossmobil GmbH	Offenburg	0781-6105-0	Partner	
(9)	Huber	Georg	Crown Gabelstapler GmbH & Co. KG	München	089-93002-0	Geschäftsführer	
(10)	Schneider	Anton	DAF Trucks Deutschland GmbH	Frechen	02234-506-0	Partner	
(11)	Meier	Hans	Deutz AG	Köln	0221-622-0	Partner	
(12)	Huber	Georg	DOLL Fahrzeugbau AG	Oppenau	07804-49-0	stellv. Geschäftsführer	
(13)	Schmidt	Anton	Eggers Fahrzeugbau GmbH	Suhl	0421-89909-0	Geschäftsstellenleiter	
(14)	Schneider	Hans	EMPL Fahrzeugwerk GmbH	Kaltenbach - A	0043-5283-501-0	Geschäftsführer	
(15)	Meier	Georg	Erhardt Fahrzeugwerke Dresden GmbH	Dresden	0351-8247-0	Geschäftsführer	
(16)	Huber	Anton	EvoBus GmbH	Ulm	0731-181-0	Geschäftsführer	
(17)	Schmidt	Hans	F. X. Metler	München	089-1487-0	Geschäftsstellenleiter	
(18)							
(19)							
(20)							
(21)							
(22)							
(23)							
(24)	Meier	Georg	Kässbohrer Transport Technik GmbH	Eugendorf - A	0043-6225-28100-0	Geschäftsführer	
(25)	Meier	Anton	Kiesling Fahrzeugbau GmbH	Dornstadt	07348-2002-0	Geschäftsführer	
(26)	Huber	Hans	Kögel Fahrzeugwerke GmbH	Burtenbach	06285-88-0	Geschäftsführer	
(27)			KRESS Fahrzeugbau GmbH	Meckesheim	05226-6263-0	Geschäftsführer	
(28)			Kroll Fahrzeugbau-Umweltechnik GmbH	Wesel	0281-95279-0	stellv. Geschäftsführer	
(29)			Liebherr GmbH	Kirchdorf	07354-80-0	stellv. Geschäftsführer	

# SUITABILITY DIAGNOSTICS

## Potential and strengths analysis

To ensure the best possible quality, we conduct aptitude diagnostic assessments. In doing so, we use modern aptitude diagnostics and mirror candidates with comparative profiles from their occupational group, which is unique on the market in this form.

Individual results are related to an occupation- and position-specific comparison group.

Mirroring against best practice profiles.







# REPORTING PROCESS FLOW

## Project-Reporting

Complete transparency about the progress of the process at all times  
on the following topics:

- Where was the ad published
- In which media was searched
- What volume of applicants was generated
- How many candidates are identified / approached / interviewed
- What are the reasons for cancellation
- etc.

We report and inform - you keep track.



# REPORTING PROCESS FLOW

## Requirements profile



## Job advertisement



## Process progress



## Dossiers

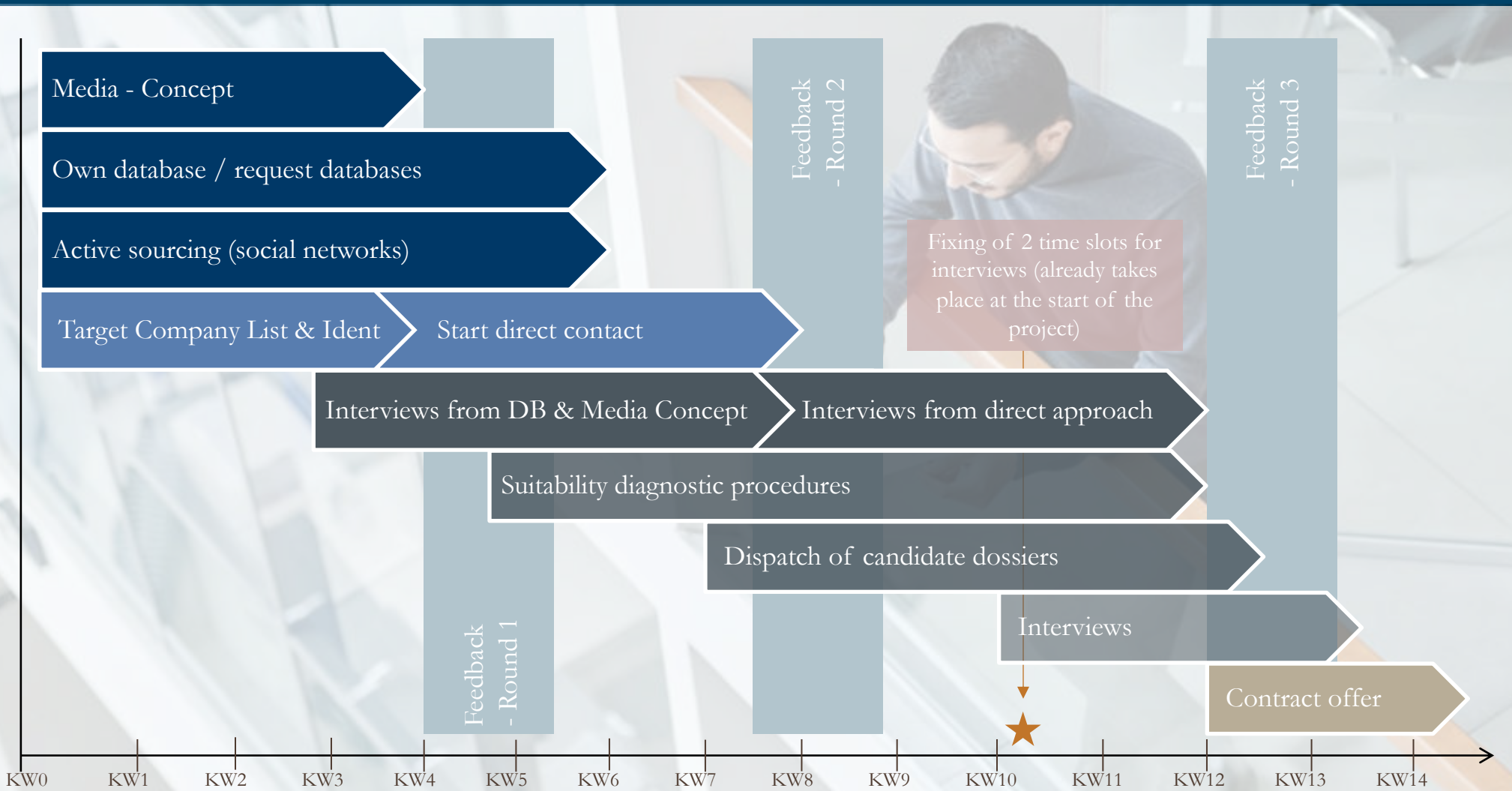


In addition to project reporting, you get full transparency on your projects in real time thanks to access to our system. The following topics are there for you to see at any time:

- Requirements profile
- Job advertisement
- Process progress
- Dossier



# IDEAL TYPICAL PROJECT FLOW



# CANDIDATES' WILLINGNESS TO CHANGE

**Would you currently be willing to change your employer with an interesting offer?**

In principle, candidates apply via platforms or recruitment agencies if they are willing to change. However, it also shows that candidates remain willing to change their job.

In this case, 84% are willing to change their employer, provided they are made an interesting offer.



# CANDIDATES' WILLINGNESS TO CHANGE

What would be the reason for a change to a new position?







HR CONSULT GROUP

ZUKUNFTSWEISEND IM PERSONALBERATUNGSUMFELD

## Contact details

HR Consult Group AG  
Martin-Kollar-Straße 10  
81829 München

HR Consult Group AG  
Altstadt 26  
84032 Landshut

Phone: +49 (0)89 41 41 97 97  
[info@hr-consult-group.de](mailto:info@hr-consult-group.de)  
[www.hr-consult-group.de](http://www.hr-consult-group.de)